



**GRENOBLEALPES  
MÉTROPOLE**

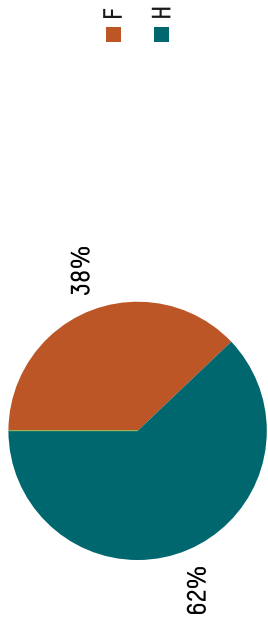
# 3

**Bilan RISING**

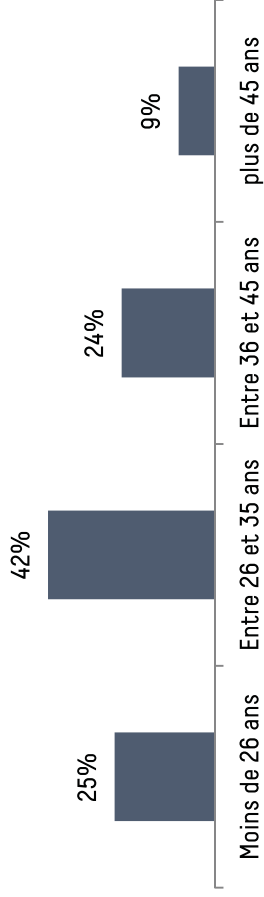
---

# Typologie des publics RISING : sexe, âge, nationalité

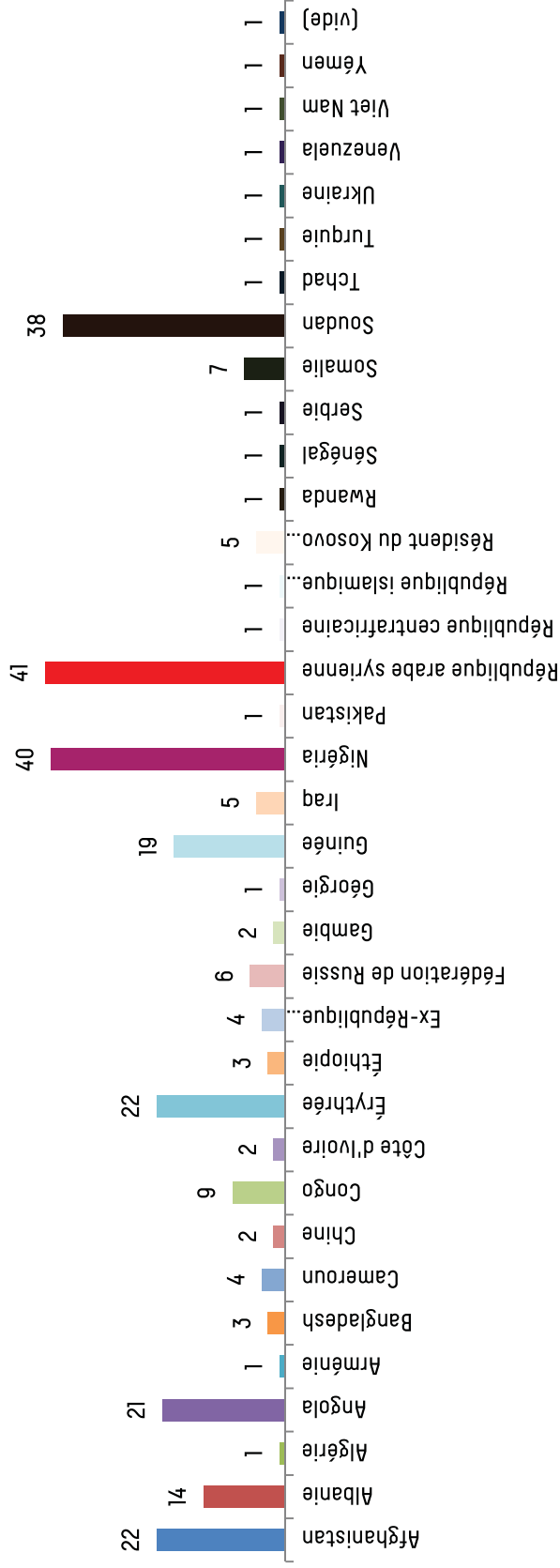
Répartition des bénéficiaires par sexe: 62% d'hommes



Répartition des bénéficiaires par tranche d'âge: 67%- 35 ans



Répartition des bénéficiaires par nationalité: Syrie, Nigeria, Soudan

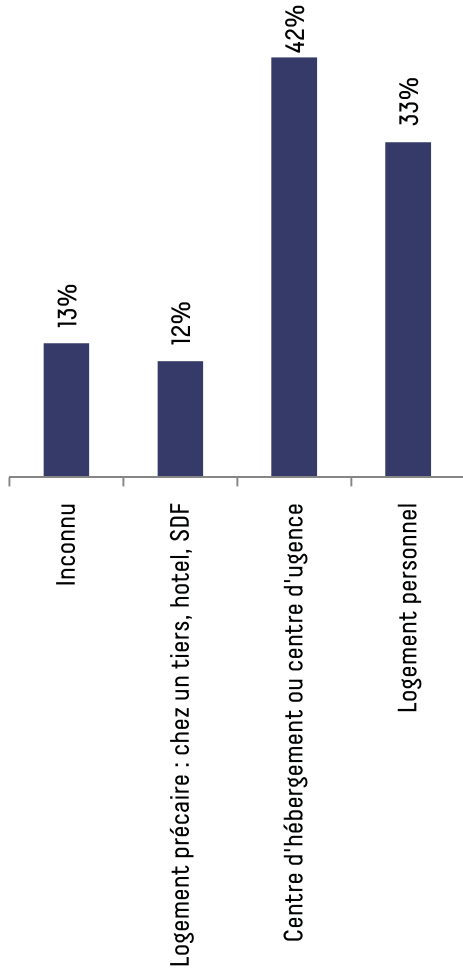




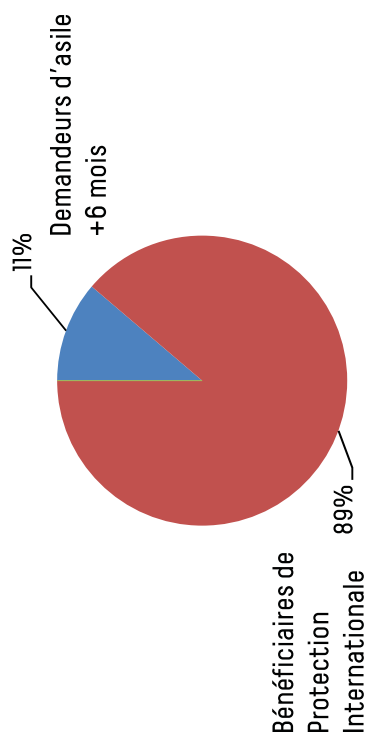
GRENOBLEALPES  
MÉTROPOLE

# Situation des bénéficiaires du programme RISING

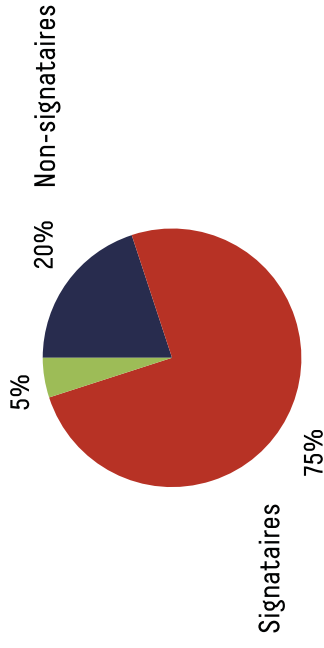
## Répartition par type d'hébergement



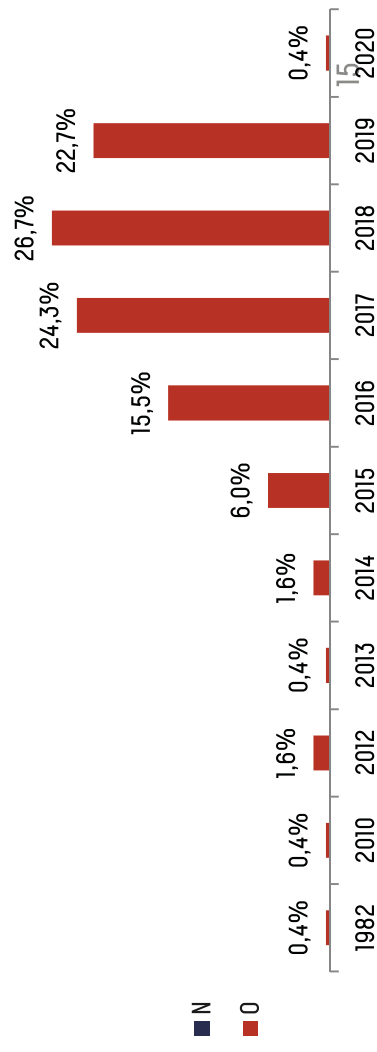
## Répartition Réfugiés/Demandeurs d'asile de +6 mois



## Part de réfugiés signataires du Contrat d'Intégration Républicaine (CIR)



## Répartition des bénéficiaires par année d'arrivée en France





## Bilan RISING à 1 an

**285 personnes réfugiées ou demandeuses d'asile ont bénéficié d'une ou plusieurs actions du programme en 2020.**

### Plus de 498 actions déployées:

- **Evaluation de compétences: 128**
  - 47 diagnostics linguistiques
  - 81 évaluations du geste et des aptitudes-métiers
- **Accompagnement emploi-formation global renforcé de longue durée: 249**
  - **Adultes:** 99 personnes (+26 ans) en accompagnement emploi renforcé
  - **Jeunes:** 44 jeunes (- de 26 ans) à l'Ecole de la 2<sup>ème</sup> Chance ou en Garantie Jeunes Réfugiés
  - **Etudiants:** 29 personnes en reprise d'études à l'Université-Grenoble-Alpes

Dont 77 personnes en accompagnement social global
- **Actions de formation à la carte: 77**
  - 40 personnes en formations linguistiques
  - 26 personnes en formation mobilité ou préparation à l'examen du code de la route
  - 11 personnes en formation d'initiation au numérique
- **Actions de professionnalisation: 19**
  - 11 personnes en parcours de professionnalisation « auxiliaire de vie » (LHIFE)
  - 8 personnes en chantier d'insertion « agriculture et maraichage » (Tero Loko)



# Taux d'atteinte des indicateurs de réalisation RISING à 1 an: objectif réalisé 86%

| INDICATEURS DE REALISATION SPECIFIQUES PAR ACTION       |              |                 |                   |
|---|--------------|-----------------|-------------------|
|   | Valeur cible | Valeur atteinte | % cible -atteinte |
| Action 1 : piloter, orienter, suivre et évaluer         | 10           | 10              | 100%              |
| Action 2 : accompagnement social global                 | 100          | 77              | 77%               |
| Action 3: VIAE RISING-REF                               | 100          | 99              | 99%               |
| Action 4 : Garantie jeunes réfugiés                     | 30           | 28              | 93%               |
| Action 5 : Ecole de la deuxième chance réfugiés         | 15           | 15              | 100%              |
| Action 6.2 : DU Passerelle (CUEF)                       | 24           | 33              | 138%              |
| Action 6.1 : le booster de carrière des étudiants (GEM) | 15           | 20              | 133%              |
| Action 7: VIAE RISING-CRE                               | 25           | 21              | 84%               |
| Action 8: livret droit des étrangers                    | 1            | 1               | 100%              |
| Action 9 : éval'aptitudes                               | 80           | 81              | 101%              |
| Action 10 : STEP's réfugiés vers l'IAE                  | 15           | 4               | 27%               |
| Action 11: les réfugiés ont du talent                   | 1            | 1               | 100%              |
| Action 12.1 : PLIE-O                                    | 80           | 43              | 54%               |
| Action 12.2 : module de formation des formateurs FLE    | 25           | 21              | 84%               |
| Action 12.3 : ateliers de formation linguistique        | 48           | 40              | 83%               |
| Action 13.1 : FLE mobilité                              | 15           | 8               | 53%               |
| Action 13.2: intégracode                                | 15           | 18              | 120%              |
| Action 14 : refugees                                    | 15           | 11              | 73%               |
| <b>TOTAL (uniquement bénéficiaires BPI)</b>             | <b>577</b>   | <b>498</b>      | <b>86%</b>        |

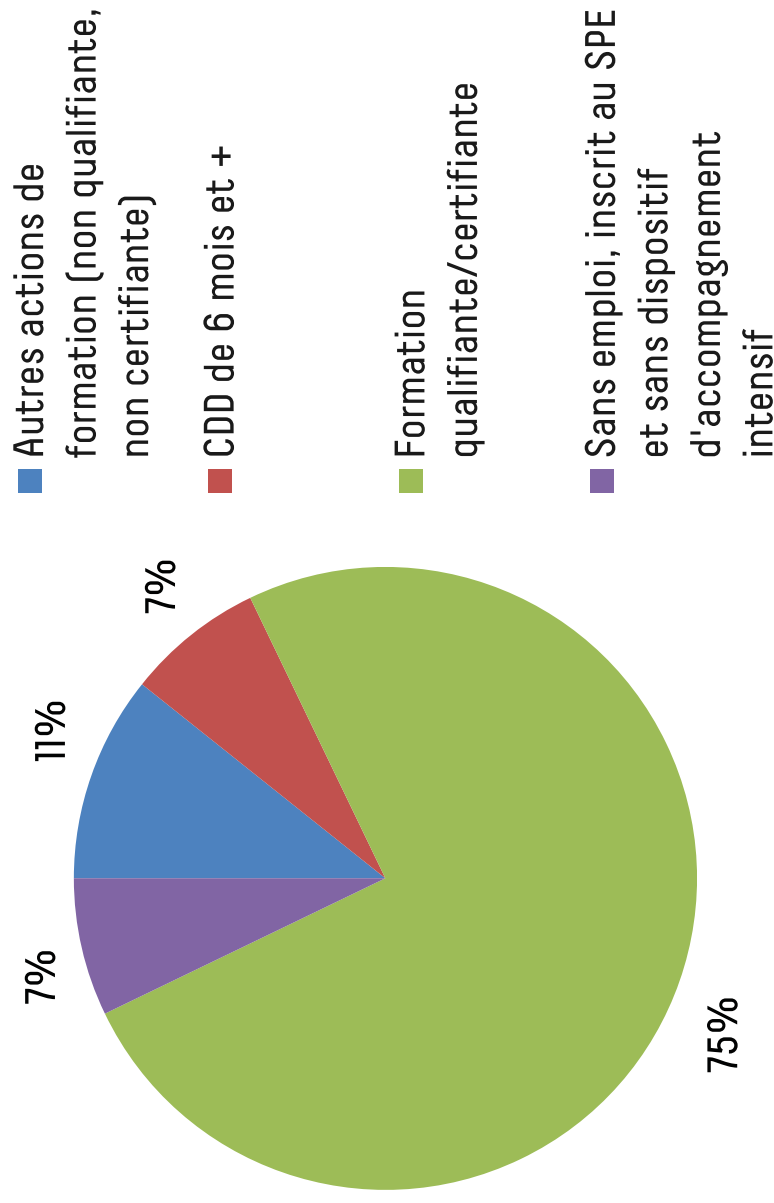
|                  |                                  |
|------------------|----------------------------------|
| Objectif de 100% | Objectif atteint voire dépassé   |
| Plus de 75%      | Objectif presque atteint         |
| Entre 50 et 75%  | Objectif partiellement atteint   |
| Moins de 50%     | Objectif non atteint (vigilance) |



# Premiers résultats de sorties RISING

## Poursuite de parcours à l'issue des actions de formation

**Nota:** sur un échantillon de 30 personnes accompagnées et sorties de formation - sachant que 75% des personnes sont encore en parcours





**GRENOBLEALPES  
MÉTROPOLE**

# **Zoom sur quelques actions**

---



# Accompagnement Socio Professionnel renforcé et spécialisé des publics de + 26 ans

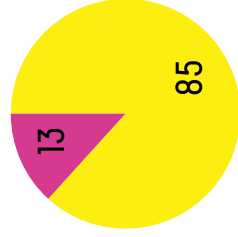
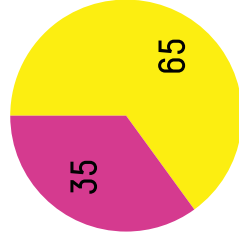
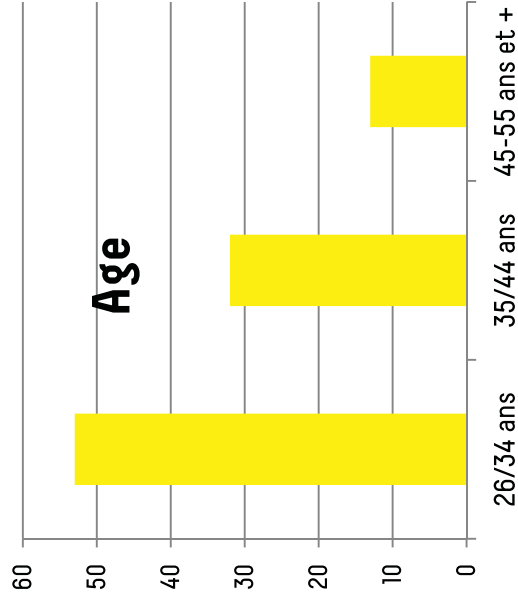


## Description:

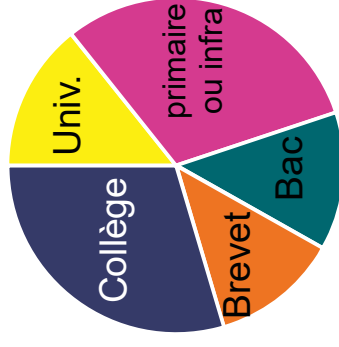
Un accompagnement individuel personnalisé et intensif en partenariat avec les référents sociaux  
Des actions collectives : représentation du monde du travail, rencontre d'employeurs, préparation aux entretiens d'embauche...  
Construire le parcours en mobilisant les actions de RISING mais aussi celles du droit commun.  
100 personnes en file active pour 2 ETP soit sur la durée de l'AAP 150 à 200 personnes accompagnées.

## Bilan 2020:

-99 personnes accompagnées/ objectif de 100



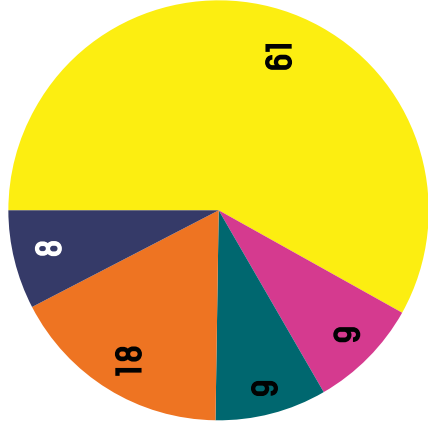
## Niveau d'études







# Résultats à 1 an d'accompagnement



- Formation linguistique
- Actions collectives
- Formations métiers
- Contrat en insertion
- En emploi

## Formation linguistique : 61

- Diagnostic PLIE-0 : 8
- Formation ALPES à visée professionnelle : 13
- Compétences de base FLE (Pré-Pic) : 23
- En cours ou en attente de formation OFII : 17

## Formations métiers: 9

- Stages PMSMP : 4 (nettoyage, fibre optique, mécanicien, logistique)
- POEC : 1 (GEIQ BTP)
- HOPE Maçon VRD : 2
- CAP : 1 (boulangerie)

## Actions collectives ou formation: 9

- Intégracode : 3
- Envoyée féminine : 1
- Eval'aptitudes : 3
- Une voie vers l'emploi : 1
- Prépa'compétences : 1

## Emploi contrat : 8

- CDD > 6 mois : 4 (ASH, contrat pro BTP, contrat pro nettoyage, veilleuse de nuit)
- CDI temps partiel : 4 (Restauration rapide, nettoyage)

## SIAE : 18

- STEP'S : 4
- SIAE : 14



## Description courte de l'action :



### -Objectifs :

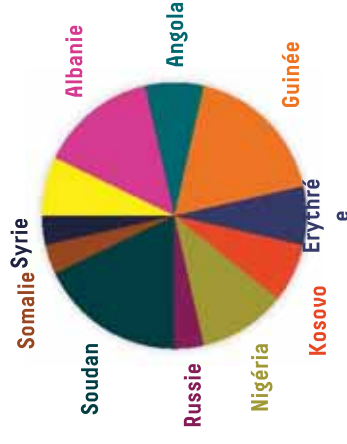
- **Accompagner vers l'autonomie, l'apprentissage du français, l'expérience professionnelle, la formation et l'emploi.**
- **Acquérir les savoir-être professionnels, construire un projet professionnel.**
- Indicateurs cibles : nombre de jeunes accompagnés, nombre de situations formation et emploi, niveau de français
- Moyens déployés : 1 conseiller GJ et formatrice FLE
- Réalisations : 3 fois 2 mois de collectif intensif puis suivi individuel et rassemblements collectifs inter groupes**
- Calendrier de réalisation: 3 promotions de 10 jeunes en mars, juin et octobre

Porteur de projet: Mission Locale de Grenoble  
 Coût de l'action: 150 K€/ 3 ans  
 Nombre de public-cible: 90 / 3 ans  
 Etat des dépenses engagées : 53 K€/ 2020

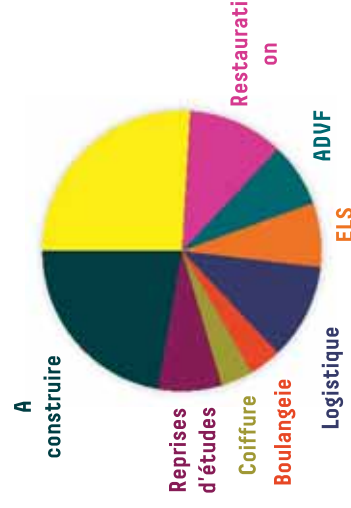
## Public accompagné en 2020 :

- Nombre de publics bénéficiaires : 28 (10 F / 18 H)
- Niveau de français : 7 infra A1, 13 A1, 8 A2

### NATIONALITÉS



### PROJET PROFESSIONNEL





# Résultats à 1 an/ 3 promos/ 28 jeunes

## Mobilisation des partenaires CTAIR RISING:

- **INSAIR38** : suivi social et accompagnement vers le logement (17 jeunes suivis)
- **AFPA** : Eval'aptitudes, L'IFE
- **SIMPLON** : Refugees
- **ALPES** : formation linguistique
- **POPS** : atelier Santé
- **WIMOOV** : Intégracode
- **E2C**
- **BIG BANG BALLERS** et **Ligue de l'enseignement** : activités sportives
- **UGA** : DU PASS

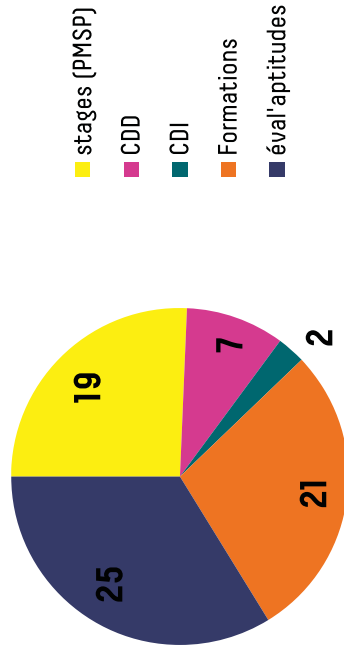
## Mobilisation partenaires grenoblois :

- **CEA** : 2 interventions de professionnels (ateliers codes de l'entreprise, simulations d'entretien),
- **Compagnie théâtrale L'Embarquée** : ateliers théâtre et représentations
- **Mission Montagne de la Ville de Grenoble** : programme Jeunes en Montagne (3 sorties)
- **MC2** : 1 visite des coulisses, 1 sortie spectacle
- **Espace 600** : 3 sorties spectacles à reprogrammer en 2021

## Bilan 2020 :

### -résultats quantitatifs:

-**résultats qualitatifs** : Progrès en français, dynamique de groupe et entraide inter promo; amélioration de la situation sociale ( autonomie et logement), insertion professionnelle



Formations: 8 parcours FLE OFII; 3 FLE (Nepsod, ALPES); 1 CAP boulangerie (GRETA) ; 1 DU PASS (UGA); 5 Refugees (SIMPLON); 1 POEC FLE- Carreleur (GRETA); 2 L'IFE (AFPA)

## Perspectives 2021:

- Accompagnement de 32 bénéficiaires
- Poursuites des partenariats engagés
- Partenariats avec le collectif des 35 entreprises pour une économie plus inclusive (Schneider, EDF...)
- Partenariat Tremplin pour l'hébergement en FJT



# Rising Refugeeks Simplon: une première session

## Description:

Objectifs: acquérir les compétences numériques fondamentales pour être autonome dans les démarches administratives et d'insertion professionnelle :

- 150h de FLE
- 140h de formation technique au numérique
- 35h de français à objectif spécifique

Porteur de projet: Simplon.co

Coût de l'action: 40 000 K€ avec co-financement BNP Paribas

Nombre de public-cible: 15 personnes

## Bilan 2020:

- 11 inscrits (dont 3 femmes et un demandeur d'asile)
- Moyenne d'âge : 26 ans
- Action réalisée du 7/09/2020 au 27/11 2020
- Un abandon à la neuvième semaine
- Assiduité : 83 %
- Très bonne progression en français,
- Quasi autonomie pour 9 personnes sur les compétences numériques travaillées
- Programme revu un peu à la baisse en raison du niveau de langue à l'entrée
- Cohésion et solidarité du groupe

**Perspectives 2021:** session II de Mai à juillet 2021



GRENOBLEALPES  
MÉTROPOLE

# Actions AFPA RISING/CTAIR

# Afpa

## EVAL' APTITUDES

Evaluation et valorisation des aptitudes métiers des BPI

### Métiers ciblés

- Maçon-ne
- Employé-e de service à la personne
- Agent-e de restauration
- Employé-e libre service
- Employé-e en logistique
- Agent-e d'hôtellerie

**Objectif : 80 Réalisé : 81**

- 28 femmes et 30 hommes
- 18 Nationalités majoritairement : 19% Nigeria, 16% Erythrée, 12% Soudan

## L'IFHE

L'insertion des femmes et les hommes dans l'Emploi

- Parcours linguistique à visée professionnelle - 3 mois
- Contrat d'alternance en entreprise - 6 mois

**Au total 9 mois pour développer ses compétences en français et se former au métier**

### Auxiliaire de Vie aux Familles

Financeurs: Uniformation, Pôle Emploi, Métropole  
Employeurs: ADPA, Cassiopée, Mutualité française de l'Isère  
Partenaire accompagnement social: INSAIR 38

**Action en cours**  
23/12/21 au 26/10/21

- 11 BPI
- 6 Nationalités:
  - 3 Nigeria
  - 3 Erythrée
  - 2 Albanie
  - 1 Afghanistan
  - 1 Kosovo
  - 1 Arménie



# Enjeux et perspectives RISING

---

## 1/ Renforcer le programme emploi des réfugiés RISING qui doit faire face à un nombre important d'orientations:

Réaffectation de crédits RISING sous-consommés vers des actions permettant de mieux répondre à l'importance des orientations

- Création d'1 ETP supplémentaire Oiseau bleu: passer de 100 pers. À 150 pers. accompagnées
- Soutien à l'École de la 2<sup>ème</sup> chance pour passer de 15 à 20 jeunes accompagnés
- Appui au lancement d'incubateur/ création d'activités des réfugiés par l'ADIE
- Travail sur les critères d'orientation/ rendre l'accompagnement+ efficient

## 2/ Augmenter les prescriptions vers les actions de formation« à la carte »:

- Création d'un catalogue des actions pour rendre l'offre+ lisible l'offre
- Page sur [parcoursemploiobassinsgrenoblois.org](http://parcoursemploiobassinsgrenoblois.org)
- Renforcer les synergies entre projets/éco-système/logique de parcours

## 3/ Développer les actions d'accès direct à l'emploi:

- Multiplier les POEC
- Parrainage avec les entreprises inclusives