

LE PLIE
DE
**GRENOBLE-ALPES
MÉTROPOLE**

PROGRAMME RISING
AU SERVICE DE L'EMPLOI DES RÉFUGIÉS

Refugees Inclusion and employment INtegrated program in Grenoble-Alpes Métropole



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



UNION EUROPÉENNE

LE PROGRAMME RISING

FACILITER
VOTRE
ACCÈS À
L'EMPLOI

Vous êtes bénéficiaire de la protection internationale? Vous souhaitez être soutenu dans vos démarches de recherche d'emploi ou de formation?

Le programme RISING « Refugees Inclusion and employment Integrated program in Grenoble-Alpes Métropole » vous accompagne vers et dans l'emploi

POURQUOI INTÉGRER CE PROGRAMME ?

En intégrant le Programme RISING, vous accédez à un programme d'actions de formation et de préparation à l'emploi spécifiquement conçu pour les bénéficiaires de la protection internationale.

Le programme RISING vous accompagne dans vos démarches de recherche d'emploi en mobilisant des modules de formation à la carte adaptés en français langue étrangère, avec le soutien d'un conseiller emploi et d'un intervenant social pour vous aider dans la construction de votre projet professionnel ou de votre parcours de formation en France.



LE PROGRAMME RISING

OBJECTIF Un emploi durable, correspondant à vos compétences et à votre projet professionnel en France



- **UN ACCOMPAGNEMENT EMPLOI INDIVIDUEL, RENFORCÉ ET CO-CONSTRUIT** avec un conseiller emploi disponible et le soutien, si besoin, d'un intervenant social

- **UN BILAN PROFESSIONNEL.** Vous êtes soutenu et guidé pour **mettre en valeur vos compétences et vos ressources** mais également pour travailler sur vos limites (mobilité, formation, confiance en soi, maîtrise de la langue française, accès au numérique...). Vous **élaborez ou confirmez votre projet professionnel** et vous êtes accompagné dans sa mise en œuvre,



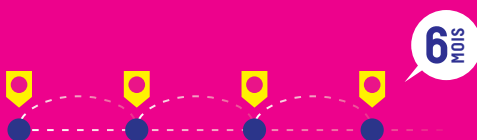
- **DES FORMATIONS, DES DÉCOUVERTES, DES ATELIERS DE RECHERCHE D'EMPLOI, DES SIMULATIONS D'ENTRETIEN...**

- **L'ACCÈS AU MARCHÉ DE L'EMPLOI:** offres d'emploi, rencontres avec des entreprises et des recruteurs, participation à des événements emploi (job dating, forums...)



- **UNE MISE EN RELATION DIRECTE AVEC DES ENTREPRISES**

- **UN SUIVI** jusqu'à 6 mois après votre prise de poste.



RISING: VOTRE FACILITATEUR DE RECRUTEMENT

**VOUS
DEMANDEUR
D'EMPLOI**

UN CONSEILLER EMPLOI VOUS ACCOMPAGNE DANS VOTRE PARCOURS EMPLOI RENFORCÉ

Vous aide à mettre en place un plan d'actions personnalisé : formations, ateliers, mise situation en entreprise...

- Veille à ce que votre parcours soit adapté à vos besoins et problématiques
- Acteur de terrain, il est disponible et informé en continu des opportunités locales de formation, d'actions, d'emploi

**LE
PROGRAMME
RISING**

UN CONSEILLER EMPLOI, EN LIEN AVEC UN INTERVENANT SOCIAL VOUS SOUTIEN EN DÉVELOPPANT LES RESSOURCES NÉCESSAIRES À VOTRE PARCOURS

- Accès aux droits
- Apprentissage du français,
- Accès à la mobilité
- Garde d'enfants
- Accès au numérique

UN CHARGÉ DE RELATION ENTREPRISE VOUS MET EN RELATION AVEC LES OFFRES

- Met en œuvre les événements de rencontres avec les entreprises
- Valorise votre profil directement auprès des entreprises

**ENTREPRISES
OFFRES D'EMPLOI**

DES ACTIONS SUR MESURE POUR LES REFUGIÉS

1-Un accompagnement vers l'emploi global, renforcé et sur mesure grâce à :

- Un conseiller emploi (VIAE 38 l'Oiseau bleu, mission locale, etc.).
- Un travailleur social spécialisé (ADOMA-INSAIR 38 ou mission locale) selon le besoin.

2-Des outils d'évaluation des compétences :

- Evaluation du niveau de français et orientation vers l'offre de formation linguistique du territoire (PLIE-0).
- Evaluation des aptitudes par mise en situation professionnelle (l'AFPA).

3-Des modules de formation à la carte et adaptés en français langue étrangère :

- Formations linguistiques « tremplin » (avant formation OFII) et formation linguistique à visée professionnelle de niveau FLE et ALPHA.
- Des actions en faveur de l'apprentissage de la mobilité à la plateforme mobilité emploi ou intégracode (Wimoov).
- Des formations sur les outils du numérique (Simplon)

4-Des actions spécifiques selon le profil des personnes :

Pour les publics jeunes (18-25 ans) :

- La Garantie jeunes réfugiés (Mission locale de Grenoble).
- L'école de la deuxième chance de l'Isère.

Pour les personnes désirant reprendre des études universitaires :

- Le Diplôme universitaire (DU) Passerelle du CUEF (centre universitaire d'études françaises, Université Grenoble Alpes).
- Le booster de carrière de Grenoble Ecole de Management.

Pour les femmes :

- Une voix(e) vers l'emploi (l'AFPA)
- L'IFE (intégration des femmes par l'emploi) par la formation aux métiers de la restauration (l'AFPA)

Pour les personnes ayant un projet de création d'entreprise :

- L'incubateur «les réfugiés ont des talents» (GAIA et SINGA) - en projet

5- Les services d'un chargé de relations avec les entreprises et des expériences en emploi dans un cadre adapté :

- STEP's : Solution Tremplin vers une Expérience Professionnelle, Positive, Progressive (Relais Ozanam)
- Le Chantier d'insertion Tero Loko
- Des formations métiers : ex. programme HOPE de l'AFPA, etc.

SUIS-JE CONCERNÉ?

Vous êtes bénéficiaire de la protection internationale (+18 ans) résidant sur le territoire de Grenoble-Alpes Métropole :

- Réfugié
- Bénéficiaire de la protection subsidiaire
- Apatride

LE PROGRAMME RISING VOUS ACCOMPAGNERA EN PRENANT EN COMPTE LA GLOBALITÉ DE VOTRE SITUATION POUR DÉFINIR, IDENTIFIER PUIS METTRE EN ŒUVRE AVEC VOUS UN PARCOURS EMPLOI RENFORCÉ PERSONNALISÉ.

ou demandeur d'asile de plus de 6 mois

POUR EN BÉNÉFICIER, RAPPROCHEZ VOUS D'UN CONSEILLER EMPLOI OU D'UN INTERVENANT SOCIAL

- *Un partenaire de l'emploi ou de la formation (Pôle Emploi, Mission locale, PLIE, Cap Emploi, organisme de formation)*
- *Une assistance sociale*
- *Un Intervenant social de votre structure d'hébergement*

CONTACT:

contratrefugies@lametro.fr

04 56 58 52 72

www.lametro.fr/contrat-accueil-refugies

Le PLIE de Grenoble-Alpes Métropole

(le Plan Local pour l'Insertion et pour l'Emploi) est une initiative portée par Grenoble-Alpes Métropole depuis 2000 pour favoriser le retour à l'emploi des publics en difficulté.

Le Plan Local pour l'Insertion et pour l'Emploi

est construit en partenariat avec les entreprises et les acteurs locaux d'insertion et d'emploi et financé par le Fonds Social Européen.

Le programme RISING est co-financé par la Caisse des dépôts et consignations dans le cadre de l'appel à projet «intégration professionnelle des réfugiés» du Plan investissement compétences.

Les partenaires du programme RISING sont: Grenoble-Alpes Métropole, l'Oiseau bleu, ADOMA-INSAIR 38, l'AFPA, l'ADATE, la Mission locale de Grenoble, l'Ecole de la deuxième chance de l'Isère, l'Université Grenoble-Alpes, le Relais Ozanam, Wimoov, Simplon, GAIA, SINGA, Grenoble Ecole de Management.