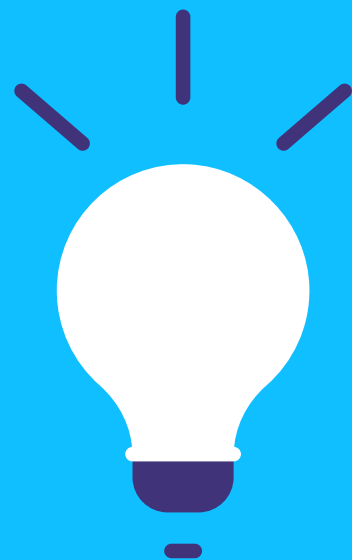
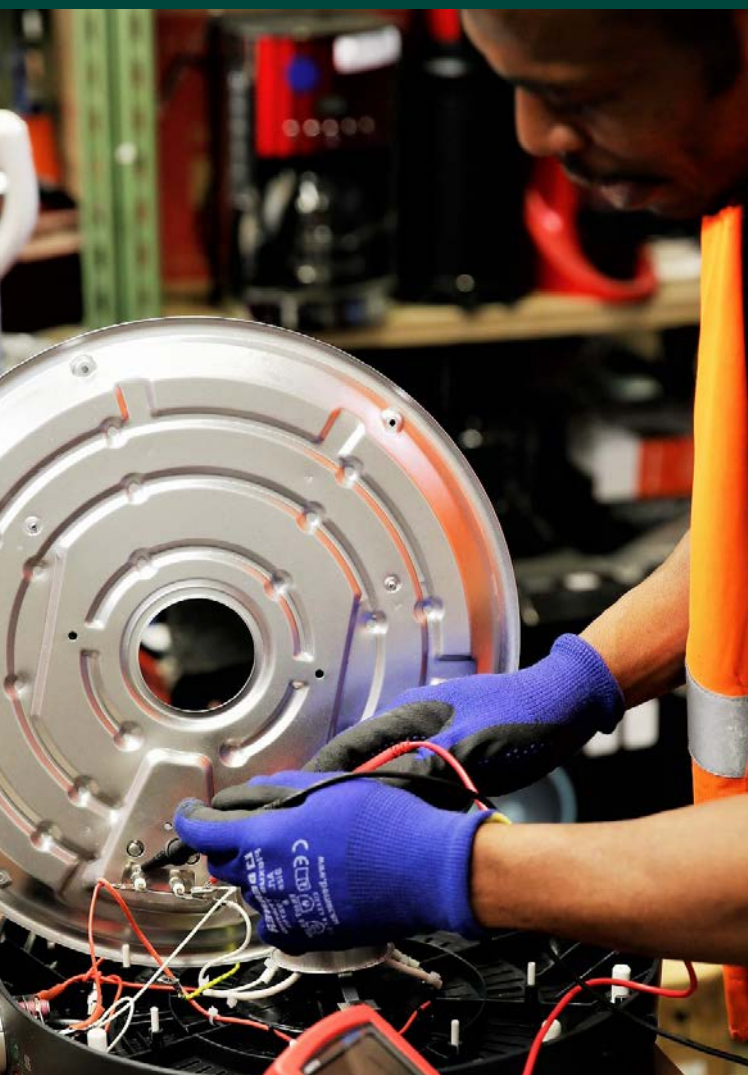




RAPPORT D'ACTIVITÉS

2023

GROUPE ENVIE RHÔNE-ALPES



ACTUALITÉS, PARTENARIATS
& TÉMOIGNAGES



BILAN SOCIAL, ENVIRONNEMENTAL
& ÉCONOMIQUE



ACTIVITÉS
ET PERSPECTIVES

NOS MÉTIERS



LOGISTIQUE DE PROXIMITÉ

Collecte, transport et regroupement de déchets

Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE), débarras, recyclage sur site et prestations aux industriels et collectivités.



RÉEMPLOI ET SECONDE VIE

Rénovation et vente électroménager et multimédia

SAV, Dépannage, pièces détachées, gestion d'inventus.



RECYCLAGE ET VALORISATION

Démantèlement et valorisation de déchets

Écrans (CRT et FSD), DEEE professionnels, Emballages, prestations de service sur site client, Gestion de polystyrène...

NOS PÔLES



DIRECTION

Guido LOCATELLI
guido.locatelli@envie.org



OPÉRATIONS

Grégory BOUCHET
gregory.bouchet@envie.org



ADMINISTRATIF & FINANCIER

Genest GUICHARD
genest.guichard@envie.org



RICHESSSES HUMAINES

Pascale HERBEPIN
pascale.herbepin@envie.org



SERVICES GÉNÉRAUX

Samuel EYMERY
samuel.eymery@envie.org



RICHESSSES HUMAINES ISÈRE

Gaspard DURAND
gaspard.durand@envie.org



RICHESSSES HUMAINES LOIRE

Émilie BLANCHARD
emilie.blanchard@envie.org



RICHESSSES HUMAINES RHÔNE

Éliane WAGNER
eliane.wagner@envie.org



DÉVELOPPEMENT

Simon MIROUZE
simon.mirouze@envie.org

ÉDITO



En 2023 la transformation d'Envie a continué avec en ligne de mire notre ambition :

« Être une référence sur nos territoires pour notre activité d'insertion et nos métiers industriels d'économie circulaire : réemploi, collecte et recyclage ».

Après une année 2022 de forte croissance, nous avons décidé d'augmenter notre niveau d'exigence sur la qualité, la sécurité et la rentabilité. Ceci s'est traduit par une amélioration globale des parcours d'insertion, des conditions de travail et de notre performance opérationnelle. Cette amélioration est particulièrement visible au niveau de nos infrastructures. Avec l'inauguration de notre nouveau site de Saint-Etienne en juin 2023 nous avons franchi une étape importante : ce site parfaitement adapté à nos activités a été rénové pour y déployer les standards industriels de référence à l'échelle du réseau Envie. Il en est de même pour notre nouveau site de Grenoble situé au sein du Pôle R, inauguré en décembre par la métropole de Grenoble. Ces nouveaux sites concrétisent aussi notre ambition d'industrialiser et de changer d'échelle le réemploi électroménager afin de réduire significativement les déchets, d'économiser des ressources et de créer des emplois industriels inclusifs et non délocalisables. Un grand merci aux équipes, à nos clients et à nos partenaires qui rendent ces belles réalisations possibles !

Guido LOCATELLI

Président Directeur Général d'ERA S.A.S.



2023 aura été, pour ENVIE RHÔNE-ALPES, une année de projets, mais aussi de paradoxes.

C'est tout d'abord l'ouverture du site de production et du magasin ENVIE au sein du quartier du Soleil à Saint-Étienne, au nord de la gare, qui aura marqué l'année. Bel aboutissement d'un projet porté pendant près de dix ans par Dominique Pracca et Pierre-Gilles Gayet, ENVIE Soleil fait briller nos couleurs ligériennes sur les marchés de l'électroménager, du DEEE et de la logistique urbaine.

C'est, dans la même année, le site de production ENVIE à Grenoble qui aura ouvert ses portes au sein du pôle d'économie sociale et circulaire FABRICANOVA. Situé sur le site de pôle R et en partenariat étroit avec Grenoble Alpes Métropole, ENVIE Grenoble contribue à la mise en œuvre d'une politique ambitieuse de réemploi de produits très divers, grâce à une coopération originale entre entreprises, associations et collectivités.

Avec ENVIE Soleil, ENVIE Grenoble, nos implantations de Riorges à côté de Roanne, Bourgoin-Jallieu, Iloé et Villeurbanne, nous disposons d'un appareil de production, de vente et d'insertion enfin à la hauteur de nos ambitions. Le paradoxe, c'est que les concurrences sur nos marchés traditionnels sont exacerbées et que les conditions économiques et sociales de nos activités sont de plus en plus fragiles. Le gisement de la réparation, du reconditionnement et du réemploi de l'électroménager est chahuté par les distributeurs « traditionnels » et par de nouveaux entrants sur le marché.

En parallèle, nos coûts d'exploitation pour les activités de rénovation d'électroménagers et des aides techniques à l'autonomie sont encore trop lourds au regard des chiffres d'affaires générés ; cela nous conduira en 2024 à lancer en urgence un plan d'accélération de la rentabilité de l'activité de réemploi d'électroménager et de mettre un terme à celle concernant les aides techniques à l'autonomie.

Enfin, si nous pouvons être fiers des 547 parcours d'insertion accompagnés en 2023 (+7% /2022), le contexte politique actuel est peu favorable à la mise en œuvre de notre mission sociale, notamment vis-à-vis des conditions de séjour de la main-d'œuvre étrangère.

Les équipes comme les dirigeants et les administrateurs se mobilisent fortement en ce printemps 2024 pour renforcer notre efficacité industrielle, commerciale et sociale. Nous encourageons les personnes et structures qui se sentent proches de notre projet à rejoindre nos comités territoriaux de l'Isère, de la Loire ou du Rhône et à contribuer, par leurs dons de temps et/ou d'argent, à sa réussite.*

Éric BOULOT

Président de l'Association ENVIE Rhône-Alpes

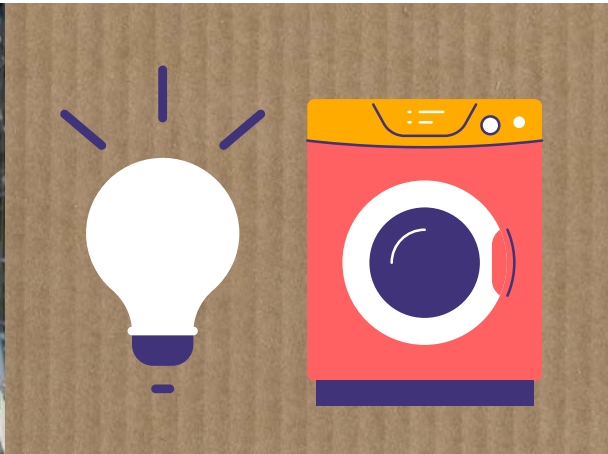
Cyril KRETZSCHMAR

Vice-Président de l'Association ENVIE Rhône-Alpes

Philippe VIAL

Vice-Président de l'Association ENVIE Rhône-Alpes

* Pour rejoindre un comité territorial :
contacter Éric Boulot, eric.boulot@eboconseil.com
ou Cyril Kretzschmar, cyrilkretzschmar@gmail.com



SOMMAIRE

02

RAPPORT D'IMPACT

BILAN SOCIAL	p. 08
BILAN ENVIRONNEMENTAL	p. 14
BILAN ÉCONOMIQUE	p. 16

01

GROUPE ENVIE RHÔNE-ALPES	p. 06
-------------------------------------	-------

03

NOS MÉTIERS	p. 18
--------------------	-------

04

PERSPECTIVES	p. 22
---------------------	-------

LE GROUPE	p. 23
------------------	-------

01 GROUPE ENVIE RHÔNE-ALPES

*Construire ensemble des
solutions d'Économie
Circulaire à fort impact social.*

NOS FINALITÉS



SOCIAL

Lutter contre l'exclusion & favoriser
l'épanouissement de tous les salariés



ENVIRONNEMENTAL

Faire du déchet une ressource



ÉCONOMIQUE

Développer durablement des activités
ancrées sur le territoire

GROUPEMENT ENVIE RHÔNE-ALPES





TROUVEZ ENVIE
Pas de chez nous



MEMBRE DU
RÉSEAU NATIONAL
ENVIE :

ENVIE RHÔNE-ALPES EN QUELQUES CHIFFRES



PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

Au service de plus de

230 clients professionnels

10 000 clients particuliers chaque année

16 500m² de surface d'exploitation et commerciale



UTILITÉ SOCIALE

2 812 personnes accompagnées depuis sa création

60% de sorties dynamiques vers l'emploi durable



PLUS-VALUE ENVIRONNEMENTALE

179 000 appareils rénovés sur la Loire et le Rhône depuis 1992

261 000 tonnes de DEEE collectés depuis 2007

Près de **90 000** tonnes de DEEE recyclés depuis 2007

96 000 tonnes de déchets d'emballages valorisés



52

entreprises d'insertion



3 708

salariés, dont 2 790
en parcours d'insertion



101 M€

de Chiffre d'Affaires



168 990

tonnes de déchets collectés



140 108

tonnes de déchets traités



112 580

appareils réemployés



5 600

tonnes de DEEE réemployés

GRUPE ENVIE RHÔNE-ALPES MEMBRE DE :



02 RAPPORT D'IMPACT

BILAN SOCIAL

ACTUALITÉS & RÉUSSITES 2023

Optimisation du recrutement
par le développement d'un maillage partenarial fort sur chacun de nos territoires.

Développement des compétences,
levier important pour l'attractivité des métiers d'ENVIE et de la qualité des parcours pour l'ensemble de nos collaborateurs.

- Création de deux parcours formatifs innovant au sein de nos ateliers de réemploi et pour notre activité logistique : l'un avec le CFA Ducretet pour la montée de certification de technicien électroménager, et l'autre concernant la formation au Permis Poids Lourd. De belles réussites à la clé !
- Activation du dispositif AFPR «Action de Formation Préalable au Recrutement» avec France Travail, permettant à des candidats de se former au socle de compétences de base (français, mobilité...) tout en découvrant nos métiers.
- Renforcement de l'accompagnement vers l'accès aux droits de nos salariés par des ateliers collectifs et des permanences notamment sur le volet numérique.

Déploiement de nouvelles fonctions
visant à structurer et à décliner localement la politique des Richesses Humaines. Aux côtés de la création des postes de «Responsables Richesses Humaines Territoriaux», les équipes se sont renforcées par les fonctions d'une Responsable du Développement des Compétences et d'une Responsable Administration du Personnel.

“ *Défendre le travail comme premier vecteur d'insertion sociale et professionnelle.* ”

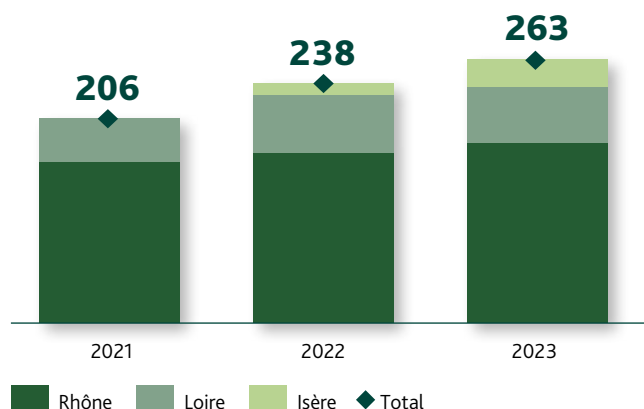
INDICATEURS CLÉS

547 collaborateurs en parcours d'insertion accompagnés

50 postes différents

12 familles de métiers

98/100 Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes



Évolution du nombre d'ETP en insertion



94%

HOMMES



6%

FEMMES

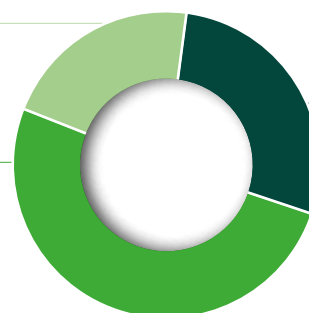
+ de 50 ans **11%**

- de 26 ans **19%**

26/50 ans **70%**

15%
Jeunes sans qualifications

36%
Bénéficiaires de minima sociaux



20%
Demandeurs d'emploi de + 2 ans

Public éloigné de l'emploi et de la formation

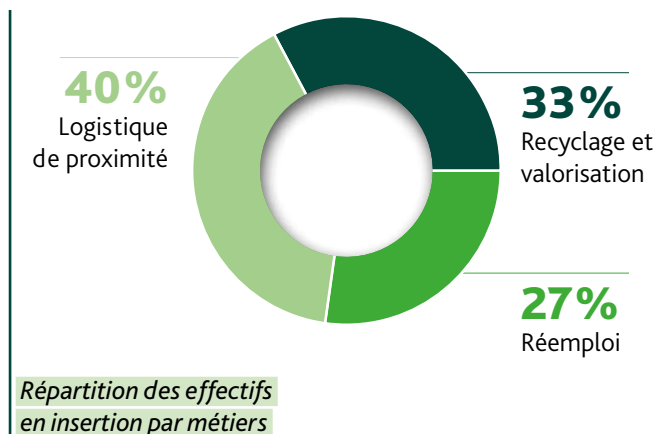


UNE MISE EN SITUATION DE TRAVAIL PROFESSIONNELLE ET ACCOMPAGNÉE DANS UNE ÉCONOMIE RÉELLE

Des outils industriels et commerciaux performants

Des méthodes de travail innovantes et adaptées au secteur

Un management pédagogique et exigeant, visant à valoriser les compétences des salariés



SUIVI APRÈS LA SORTIE

- Accompagnement dans l'emploi
- Sécurisation projet professionnel
- Création de passerelles avec les partenaires sociaux et de l'emploi

LES ÉTAPES de l'accompagnement socio-professionnel



1.

RECRUTEMENT ACCUEIL & INTÉGRATION

- CDDI de 6 mois (parcours 24 mois max.)
- Parcours d'intégration
- Formation HQSE (outil et support)
- Formation gestes et postures
- Formations liées au poste de travail (habilitation électrique)

2.



CONSTRUCTION PROJET SOCIO-PROFESSIONNEL

- Diagnostic socio-professionnel
- Levée des freins : santé, logement, mobilité, langue, appui financier, isolement social
- Élaboration projet professionnel : analyse marché, enquête métiers, contraintes et aspirations salarié
- Réapprobation des codes de l'entreprise

3.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



- Entretiens de progrès
- Formation continue au poste
- Objectif emploi
- Formations externes : CACES (1 et 3), Permis C, EC, parcours qualifiant vendeur (VEM)
- Reprise de confiance en soi
- Développement compétences relationnelles
- Ateliers communication

4.



PRÉPARATION À LA SORTIE

- Validation du projet professionnel
- Simulation d'entretien
- Techniques de recherche d'emploi
- Dispositifs REPÈRES Métropole et REPÈRES Loire
- Périodes de mise en situation en milieu professionnel

5.

PROJETS 2024 & PERSPECTIVES

RENFORCEMENT DE NOS PROCESS ET OUTILS DE PILOTAGE via le déploiement des indicateurs et des systèmes d'information, pour améliorer le suivi de notre activité d'inclusion et de montée en compétences.

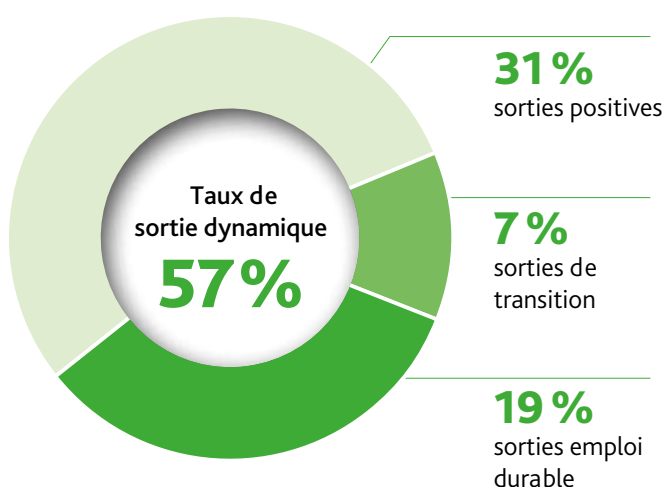
DÉVELOPPEMENT D'UNE POLITIQUE INCLUSION HANDICAP au niveau du groupe.

UNE MEILLEURE TRANSVERSALITÉ RÉGIONALE au service de la réussite des parcours professionnalisant en travaillant sur l'accueil et l'intégration, la Marque Employeur et la valorisation de notre impact social.

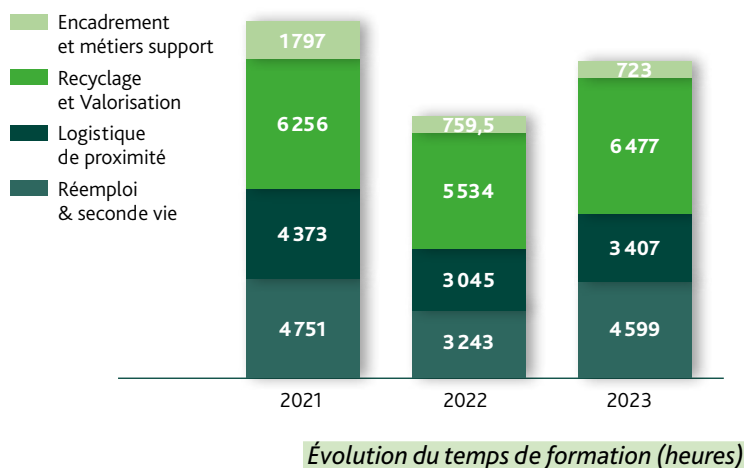
DÉCLINAISON DE NOS PARCOURS technicien électroménager et conducteur Poids Lourds sur tous les territoires.

“ Accompagner les salariés en parcours d'insertion vers le développement de leurs savoir-être et de leurs savoir-faire, transférables au-delà de nos structures. ”

TAUX DE SORTIE DYNAMIQUE 2023



FORMATION



TÉMOIGNAGES DES ÉQUIPES

CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'ISÈRE Catherine DOPOURIDIS



"L'accompagnement des personnes en insertion, c'est avant tout une chaîne humaine. ENVIE fait pleinement partie de cette chaîne avec une démarche d'ouverture et d'écoute personnalisée. Je peux témoigner d'un travail partenarial particulièrement efficace où chaque pierre de l'édifice a été posée avec justesse et efficacité, chacun dans son rôle et à sa place. J'ai sollicité ENVIE pour un monsieur passionné de réparation d'électroménager, mais qui était encore bien éloigné de l'emploi par sa problématique de santé. Sa candidature a, malgré tout, été étudiée et conservée au vu du profil adapté aux différents postes de l'entreprise. Avoir une perspective d'emploi adaptée à ses compétences était un moyen de s'appuyer sur un objectif positif et de se projeter sur un avenir possible. Cette porte laissée ouverte malgré la situation de monsieur a été une vraie chance et plus-value dans mon accompagnement. C'était un fil rouge sur lequel chacun pouvait s'appuyer. Il a été reçu. Il a été transparent sur sa motivation et sa situation au regard de sa santé. Ce fut une vraie rencontre. Le recrutement adapté lui a permis d'être recruté rapidement afin de garantir cette réactivité si précieuse.

ÊTRE LÀ QUAND L'ENVIE EST LA

Monsieur est aujourd'hui depuis plus de 6 mois sur ce poste. Il nous montre à quel point il est important de croire dans les capacités humaines nourries par des regards bienveillants, constructifs avec un souci d'adaptation constant."



PARCOURS ÉVOLUTIF D'AGENTE MAGASINIÈRE À GESTIONNAIRE DE FLUX Louise B.

"Envie m'a apporté beaucoup ! C'était mon premier travail réellement. J'ai appris les règles de l'entreprise et à mieux m'adapter aux différentes personnalités au travail. J'ai pu créer du lien social. J'ai également développé mon autonomie en étant magasinier au départ puis gestionnaire de flux aujourd'hui. En me permettant d'évoluer, Envie me fait gagner en compétences et en responsabilités et ça me plaît. À terme, je souhaite devenir assistante administrative et ils m'accompagnent pleinement dans ce projet professionnel."



RETOUR À L'EMPLOI AVEC REPÈRES

UN SERVICE D'AIDE AU RECRUTEMENT

UN RÉSEAU DE PARTENAIRES DE L'ESS

DES CANDIDATS PRÊTS À ÊTRE EMBAUCHÉS



CHIFFRES CLÉS



1006
candidats
depuis 2017



341 candidats
accompagnés en 2023



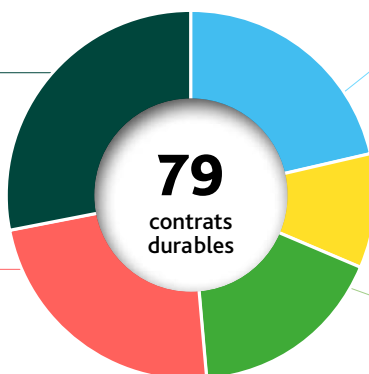
51 % des entretiens
passés se sont transformés
en embauche



103 employeurs
ont recruté grâce à REPÈRES
en 2023

28 %
Autres
(services aux entreprises
et à la personne)

23 %
Industrie



21 %
Logistique/transport

10 %
Secteur du BTP

17 %
Secteur propreté

Répartition par secteurs d'activités concernés



GEIQ PROPRETÉ
Rhône-Alpes

TÉMOIGNAGE DE FRANÇOISE RIOUFFREYT

coordinatrice d'agence du
GEIQ Propreté Rhône-Alpes

Nous avons choisi de collaborer avec Repères Loire et ENVIE, car c'est une entreprise d'insertion avec un public en difficulté avec des besoins de formations qualifiantes et un retour vers un emploi sécurisé et durable. Le GEIQ a embauché Fatoum en contrat d'alternance dans le cadre d'un titre professionnel Agent de service médico-social. Fatoum était agent d'entretien au service maintenance d'Envie Soleil. Fatoum est rigoureuse et autonome dans ses activités. Elle a une forte personnalité qui lui permet de prendre des décisions. Elle respecte les consignes et fait des retours en fonction des situations rencontrées lors des interventions.

02 RAPPORT D'IMPACT

BILAN ENVIRONNEMENTAL

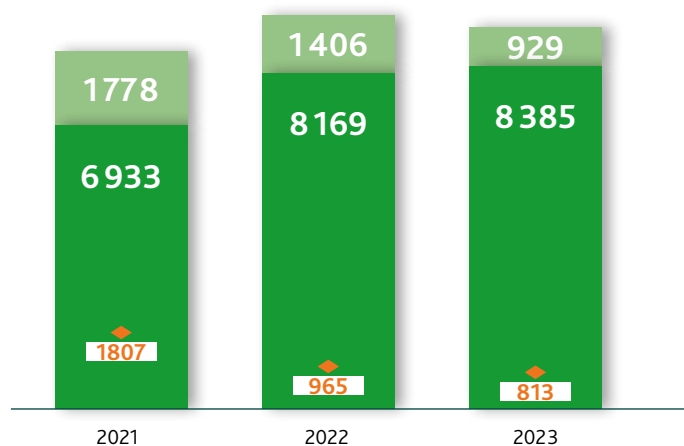
ACTUALITÉS & RÉUSSITES 2023

Lancement d'une Analyse de Cycle de Vie pour pouvoir comparer nos processus de reconditionnement et ceux de mise en marché d'équipements neufs. L'analyse se poursuit en 2024 avec la mise en place d'une revue critique par un panel d'experts indépendants afin de pouvoir communiquer plus largement sur les résultats.

Réalisation d'un bilan carbone sur les 3 scopes de l'ensemble de nos activités pour l'année 2022 complète.

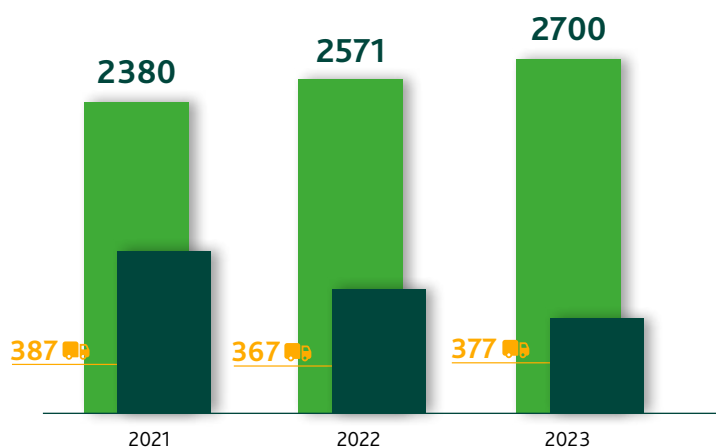
Mise en place d'un logiciel de suivi de flotte de véhicules afin de piloter les actions de réduction de nos premiers postes d'émission de CO₂.

Faire du déchet une ressource, agir pour le développement économique local.



■ Petit électroménager
■ Gros électroménager
◆ Nombre de dépannage

Électroménager/multimédia rénovés et remis sur le marché et dépannages réalisés



Aides techniques collectées et rénovées

■ Nombre d'aides techniques collectées
■ Nombre d'aides techniques rénovées et remis sur le marché
🚚 Nombre de collectes réalisées



LOGISTIQUE DE PROXIMITÉ

23 330 tonnes de DEEE collectés

800 points de collectes sur les territoires Loire, Rhône et Isère

64 tonnes d'encombrants collectés en encombrants éco-responsables



RÉEMPLOI ET SECONDE VIE

9 314 appareils électroménagers rénovés et remis sur le marché

2 700 aides techniques collectées et près de **700** remises sur le marché (vente/location)

813 dépannages de gros électroménagers & TV



RECYCLAGE ET VALORISATION

10 400 tonnes de déchets d'emballage recyclés et **56** tonnes de polystyrène recyclé

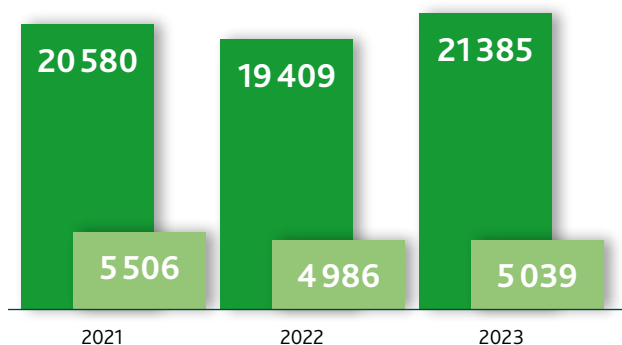
4 950 tonnes d'écrans revalorisés

150 tonnes de déchets dangereux extraits et éliminés

2 800 tonnes d'encombrants traités (12 600 tonnes depuis mai 2019)

900 tonnes de DEEE professionnels traités

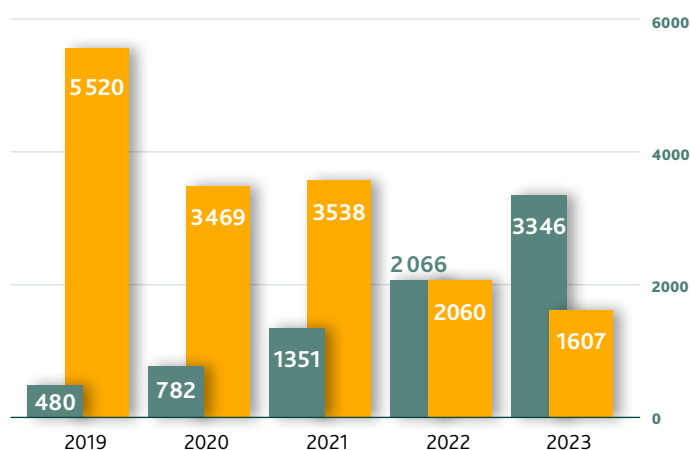
■ DEEE collectés (tonnes)
■ DEEE recyclés (tonnes)



DEEE Collectés et recyclés (tonnes)



CERTIFICATIONS ET LABELS



Recyclage et valorisation d'écrans (tonnes)

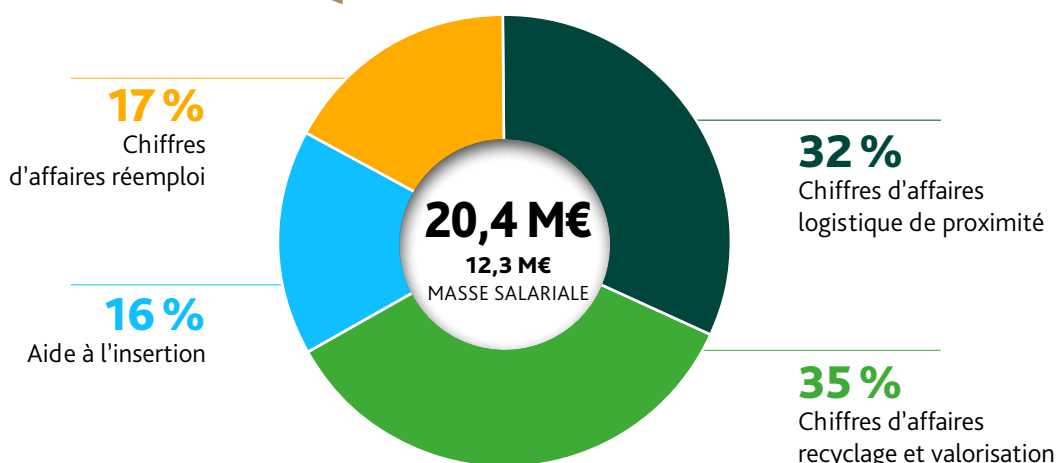
■ Tonnes d'écrans cathodiques traités
■ Tonnes d'écrans plats traités

02 RAPPORT D'IMPACT

BILAN ÉCONOMIQUE

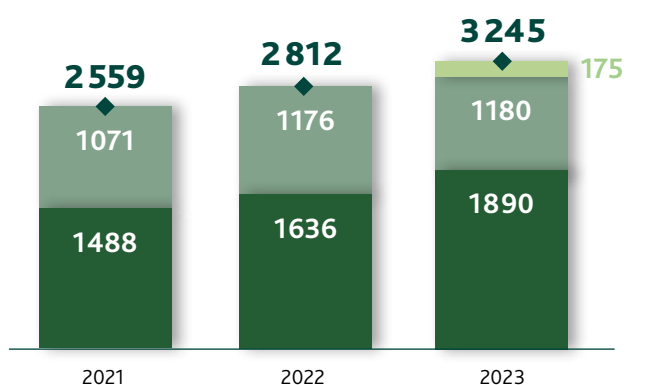
BUDGET 2023
GROUPE ENVIE RHÔNE-ALPES

“ Une performance économique
au service de notre projet social. ”

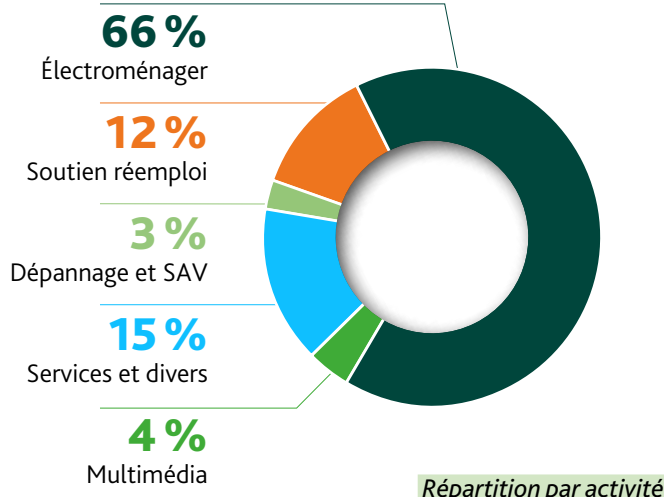


RÉEMPLOI ÉLECTROMÉNAGER ET MULTIMÉDIA

■ Rhône ■ Loire ■ Isère ◆ Total

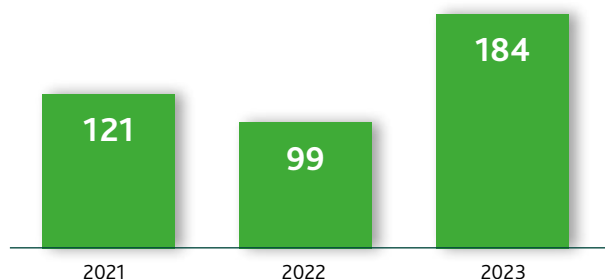


Chiffre d'affaires (en k€)





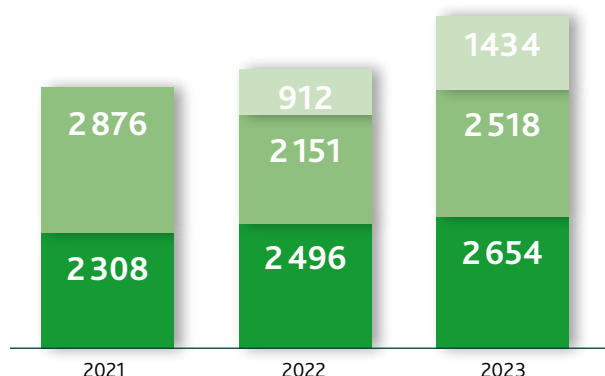
RÉEMPLOI MATÉRIEL MÉDICAL



Chiffres d'affaires - Réemploi Matériel Médical (en k€)

LOGISTIQUE DE PROXIMITÉ

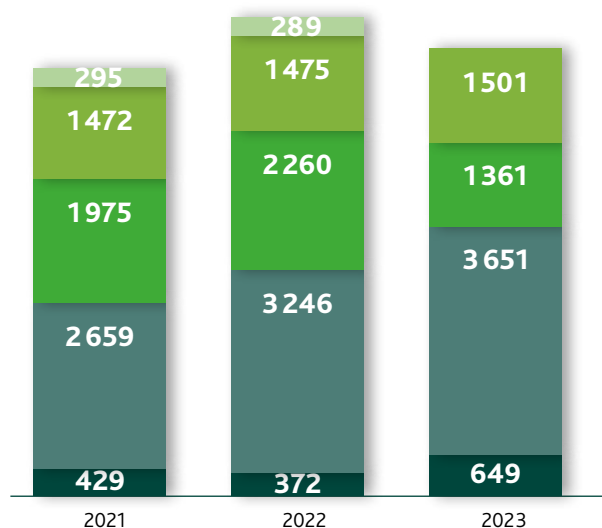
- Isère
- Rhône
- Loire



Chiffre d'affaires - Logistique de proximité (en k€)

RECYCLAGE ET VALORISATION DE DÉCHETS

- Autres
- Prestations industrielles
- Valorisation déchets emballage
- Traitement écrans
- DEEE Professionnels



Chiffres d'affaires
Recyclage et revalorisation de déchets
(en k€)

03 NOS MÉTIERS

RÉEMPLOI & SECONDE VIE

ÉLECTROMÉNAGER & MULTIMÉDIA

SUCCÈS/ACTUALITÉS

2023

Démarrage de deux nouveaux sites sur Saint-Étienne et Grenoble en vue de développer nos activités de réemploi & Inauguration de l'atelier de Grenoble au sein du pôle R.

Lancement de notre démarche d'harmonisation de nos process de production et modes opératoires.

Renforcement de notre politique Qualité Hygiène Sécurité Environnement par l'amélioration de l'ergonomie, l'harmonisation des pratiques, des relais QHSE locaux...

Lancement de la rénovation et vente de gammes de nettoyeurs vapeurs en partenariat avec Polti.

“ Renforcer notre action pour la réduction des déchets et rendre les appareils électroménagers toujours plus accessibles grâce au réemploi et à la réparation, en formant des salariés aux métiers de demain. ”

PERSPECTIVES

Organiser une supply chain régionale permettant d'optimiser nos outils de production et de vente.

Ouverture d'un magasin de vente physique à Grenoble et de magasins éphémères dans la Loire.

Lancement de la démarche de spécialisation de nos ateliers sur certaines gammes de produits.

Amélioration du service client.

ILS NOUS FONT CONFIANCE

CAF, CCAS,
BSE Lyon
Emmaüs, Secours
Catholique, Conseil
Départemental de
Loire, Grand Lyon
Habitat, BEABA,
Polti, IKEA ...



Gestion des retours produits

Notre partenariat avec ENVIE a révolutionné la gestion de nos retours produits chez Polti. Grâce à ENVIE, nous avons pu reconditionner efficacement nos retours, transformant ce qui était autrefois des déchets DEEE en produits de qualité prêts à être remis sur le marché. Cette démarche a non seulement contribué à une réduction significative de nos déchets, mais elle a également conduit à une mise en place d'une offre de produits reconditionnés en phase avec les attentes des consommateurs.

En outre, notre collaboration a permis de mettre en place une reverse logistique plus responsable, parfaitement alignée avec les valeurs de durabilité et de respect de l'environnement que nous chérissons chez Polti. Grâce à ENVIE, nous avons optimisé notre chaîne logistique pour minimiser notre empreinte écologique tout en maximisant l'efficacité.

Cette relation est un exemple parfait de comment des valeurs partagées et une vision commune peuvent conduire à des résultats extraordinaires. Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli avec ENVIE et enthousiastes à l'idée de poursuivre cette collaboration pour continuer à offrir des solutions durables et innovantes à nos clients. ”

• SAMUEL RICHOMME
• Directeur Général Polti

LOGISTIQUE DE PROXIMITÉ

COLLECTE DE DÉCHETS ET SERVICES ASSOCIÉS / ACTIVITÉ DE DÉBARRAS ET RECYCLAGE SUR SITE

PERSPECTIVES

Développement des collectes de biodéchets sur Roanne.

Développement de la collaboration entre nos équipes de collectes et de réemploi pour augmenter le nombre d'appareils rénovés.

Développement de nos activités de collecte en Isère en partenariat avec Suez.

Digitalisation de nos process (géoloc Webfleet sur tous nos camions, nesity, trackdéchets, teamchauffeur...).



Collecte de biodéchets

Suite à une procédure de consultation, ENVIE a été retenue par Saint-Étienne Métropole pour effectuer la pose sur l'espace public de plus de 800 bornes de type abri-bacs, dédiées à la collecte des déchets alimentaires. Les équipes ENVIE ont su s'intégrer dans un planning exigeant, une bonne coordination devant être assurée avec le déploiement de la sensibilisation des habitants à ce nouveau geste de tri.

À la fin de chaque journée de pose, ENVIE a actualisé les informations du système d'information géographique de la collectivité. Les habitants avaient ainsi accès en temps réel à une info mise à jour quotidiennement.

ENVIE a ainsi contribué à un projet très apprécié de la population et poursuit son engagement en assurant désormais régulièrement l'entretien et la maintenance de ces équipements.



Proposer des solutions logistiques intégrées qui favorisent le réemploi et le recyclage dans des filières locales.



SUCCÈS/ACTUALITÉS

2023

Diminution des accidents de travail dans nos activités logistiques.

Développement vers de nouveaux types de déchets (biodéchets, encombrants) et de nouveaux clients (EcoMaison, collectivités).

Mise en place de quais de déchargement pour une optimisation du déchargement.

Regroupement de nos entités historiques logistique et réemploi sur le même site dans le quartier du Soleil à Saint-Étienne.



ALEXANDRE BREUIL
Directeur Gestion des déchets

03 NOS MÉTIERS

RECYCLAGE ET VALORISATION

DEEE MENAGERS DEEE ET AUTRES DÉCHETS PROFESSIONNELS GESTION DÉLÉGUÉE

SUCCÈS /ACTUALITÉS

2023

Intégration des activités de gestion déléguée par le pôle recyclage & valorisation.

Mise en place du tri de pièces détachées et d'accessoires permettant de réemployer nos gammes multimédia et petit électroménager.

Benchmark de nos filières avec les autres unités de traitement de la fédération ENVIE.

Réduction d'un quart du nombre d'accidents de travail par rapport à 2022.

“ Développer et gérer des outils industriels de démantèlement et de préparation au recyclage des Déchets Électroniques dans des filières de proximité. ”

PERSPECTIVES

Installation d'un broyeur plastique pour le traitement de nos écrans.

Démarrage de nouvelles activités de gestions déléguées (SUEZ, Derichebourg).

Création d'une équipe mobile capable d'intervenir en soutien sur chaque site et ainsi de permettre la continuité d'activité.

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Ecosystem,
Eco-mobilier
Saint-Etienne Métropole
Métropole de Lyon
OURRY
Erd
VEOLIA
Valdelia
RISO
Cap Métropole
Hospices Civils de Lyon,
Schneider Electric
Crédit Agricole
Recylum
...

Renforcement de partenariat

PURFER, filiale du groupe DERICHEBOURG, est fière de mettre en avant le partenariat historique avec ENVIE Rhône Alpes. Ce partenariat a été initié en 2012 pour le tri et la dépollution du Gros Electroménager sur notre ligne de traitement de St Pierre de Chandieu avec une équipe de 8 personnes. Ce partenariat permet de placer les équipes ENVIE dans des conditions de travail identiques aux ateliers de production classiques les plus exigeants et favorise ainsi un retour à l'emploi beaucoup plus serein.

Satisfait de ce partenariat depuis ces 12 dernières années nous avons donc décidé de renouveler notre confiance à ENVIE en montant une 2^e équipe de 4 personnes. Cette équipe vient compléter les effectifs PURFER sur l'activité de tri et broyage des métaux suite à un investissement important réalisé dans une nouvelle ligne de broyage sur le même site.



SYLVAIN ROZIER
Responsable Filières REP

COOPÉRATIONS TERRITORIALES

PÔLES D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

“ Accompagner la création de solutions innovantes d'économie circulaire grâce à la coopération d'acteurs publics, privés et de l'ESS. ”

PERSPECTIVES

Déménagement de la plateforme industrielle d'Économie Circulaire ILOé sur une halle de 3400m².

Accompagnement à l'émergence d'un tiers lieu industriel dédié au réemploi et à l'inclusion sur la Halle voisine à ILOé.

Montée en puissance des dispositifs de collecte et sur-tri du Pôle FABRICANOVA.

Diversification des activités des Pôles ILOé et FABRICANOVA autour de nouvelles filières (textile, dons...).

Démarrage de marché Je Donne Mon Électroménager (JDME) sur ILOE qui permettra d'alimenter les activités de réemploi qualitatif.

SUCCÈS/ACTUALITÉS

2023

Lancement du Pôle d'Économie Circulaire grenoblois FABRICANOVA.

Aménagement de la future Halle d'Économie Circulaire ILOé à Villeurbanne.

Les Pôles Territoriaux ILOé et FABRICANOVA deviennent des partenaires de confiance des nouvelles REP (Ecologic, EcoMaison...).

Démarrage de la collecte et du tri de nouveaux flux ASL (articles de sport et loisir) et ABJth (article de bricolage thermique) sur le Rhône.



Plateforme Métropolitaine d'Économie Circulaire, premier centre coopératif de valorisation des déchets encombrants urbains sur la Métropole de Lyon

En réponse aux enjeux techniques, sociaux et écologiques de la collecte et du traitement des déchets encombrants sur le territoire lyonnais, l'ensemble des acteurs agissant sur la filière s'est réuni pour proposer une solution collective, innovante et vertueuse.

IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Plus de 12600 tonnes d'encombrants et assimilés traités depuis son lancement en 2019 dont 100 tonnes d'articles de sport, de bricolage et de Jeux et Jouets collectés pour le compte des éco-organismes (nouvelles Responsabilités Élargies du Producteur) et dont 10200 tonnes revalorisées, soit l'équivalent en volume de 3 à 4 fois le musée des confluences, évitée de l'enfouissement.

IMPACT SOCIAL

Création de 7 ETP insertion et 2 ETP permanents. Consolidation de plus 30 emplois d'insertion sur la filière.

LE COLLECTIF ILOÉ

GrandLyon Métropole, Alliade Habitat, ABC HLM, Grand Lyon Habitat, Est Métropole Habitat, Dynacité, ENVIE Rhône-Alpes, Régie 124 Services, Régie Eurequa, Régie AMIR, Buers Service, REED, Groupe Estime, Le Foyer Notre Dame des Sans Abris, Serfim Recyclage, Veolia, Bruno Fradet.



Collectif d'acteurs locaux et engagés de la métropole grenobloise et une halle industrielle de 4500m² pour :

MUTUALISER des moyens humains et matériels pour permettre le changement d'échelle du réemploi.

CRÉER ET PÉRENNISER des emplois inclusifs sur la Métropole de Grenoble.

ACCOMPAGNER la structuration de filières d'économie circulaire sur le territoire.

COLLECTIF FABRICANOVA

Ulisse Grenoble, PROPULSE, Régie de Quartier Villeneuve Village Olympique, Grenoble Alpes Métropole, EMMAÜS, Cycles &Go, QUALIREC, APLOMB, Ateliers Marianne, ENVIE Rhône-Alpes, Recyclerie Sportive.

IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Objectif de 30% de réemploi sur la plateforme.

IMPACT SOCIAL

Objectif de 100 salariés dans la halle.

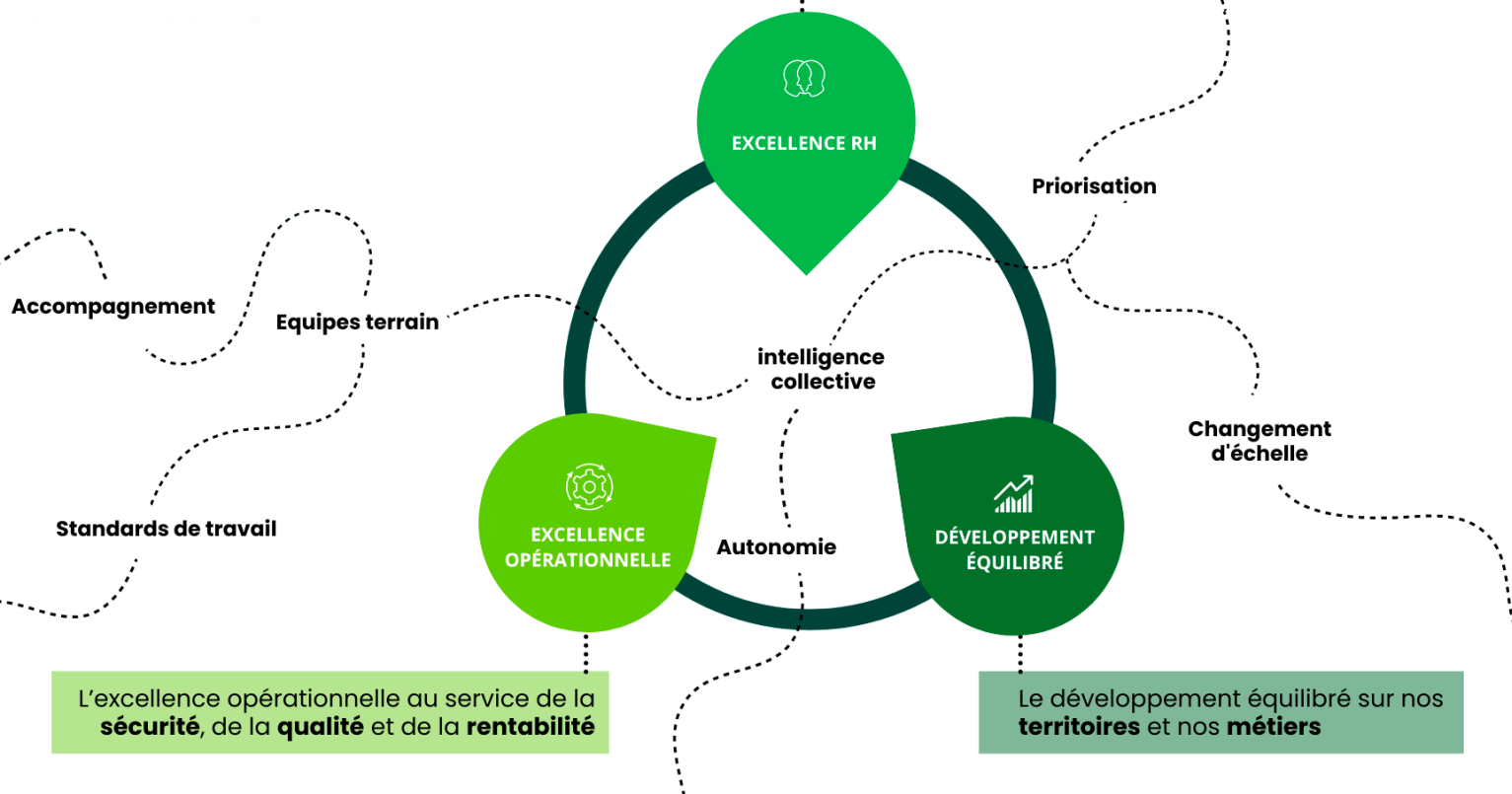
04 PERSPECTIVES

Groupe ENVIE Rhône-Alpes

NOTRE AMBITION 2025

“ Être une référence
sur nos territoires pour
notre activité d'inclusion
et nos métiers industriels
d'économie circulaire. ”

L'excellence RH par la **qualité**, le **dialogue** et
favorisant l'**engagement de tous**





Pôle industriel et
logistique



Établissement
commercial
électroménager



Vente
d'électroménager
en ligne

LE GROUPE ENVIE RHÔNE-ALPES

ENVIE Rhône-Alpes

43 allée du Mens
69 100 Villeurbanne
04 72 02 00 53

envierhonealpes@envie.org

ENVIE 2E Loire

2 rue Denise Bastide
42 000 Saint-Étienne
04 77 21 48 26

124 rue Simone Weil
42 153 Riorges
04 77 64 61 38

envie.2eloire@envie.org

ENVIE Sud-Est

43 allée du Mens
69 100 Villeurbanne
04 72 02 00 53

5 rue du Pont Rouge
38 300 Bourgoin-Jallieu
04 72 02 00 53

enviesudest@envie.org

Association ENVIE Rhône-Alpes

2, rue Denise Bastide
42 000 Saint-Étienne
04 77 33 35 23

envie.loire@envie.org

26, rue Danielle Casanova
42 300 Roanne
04 77 23 35 23

envieroanne@envie.org

12, rue de Cronstadt
69 007 Lyon
04 72 71 71 52
contact.envierhone@envie.org

41 avenue de la Mogne
38 400 Saint-Martin-d'Hères
04 77 21 99 22
magasin.grenoble@envie.org



www.envierhonealpes.org
rhone.envie.org / loire.envie.org / grenoble.envie.org
envie.org

*Un grand merci à nos
équipes, bénévoles,
adhérents, partenaires,
soutiens financiers,
institutionnels,
collectivités et clients
pour leur contribution
en 2023.*



www.envierhonealpes.org

loire.envie.org

rhone.envie.org

grenoble.envie.org



Nos valeurs redonnent de la valeur