PRÉFET DE L'ISÈRE
Liberté Égalité Fraternité

Organigramme de la DDETS de l'Isère

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

Déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité
Isabelle JAHIER-DETON

CDET
Yves FRIGO - Céline MOURIER
Cécile SARTRE - Anne-Marie TESSIER

DIRECTION
Directrice : Corinne GAUTHERIN
2 directeurs adjoints :
Marilyne MARTINEZ et Pierre-Yves HOULIER

Secrétariat de direction Communication
Stéphanie GIROUD - Joséphine MESSINA

Accueil (SGC)

CMCR
Responsable : Halima KHATTAB

Appui juridique

Réfèrent de proximité (SGC)
Nathalie EREMEEF

POLE ACCOMPAGNEMENT / HEBERGEMENT /LOGEMENT SOCIAL
Responsable de pôle : **Muriel CHEMIN**

Assistante de direction

Mission PALHDI
Réforme des attributions
Gestionnaire SNE

Pilotage stratégique et programmation
Responsable : Jenny ATTAL
- Analyse et suivi budgétaire des BOP 177-304-303-104 et 135
- Dialogue de gestion et associatif :
- Tarification des établissements sociaux : financement par dotation globale de fonctionnement des CHRS
- élaboration de conventions pluriannuelles d'objectifs et de moyens (CPOM)
- Inspections et contrôles des établissements sur place et sur pièces, rapports d'inspections, visites de conformité, suivi des mises en demeure et mesures correctives

Hébergement et inclusion sociale
Responsable : Velléda PRAT
- Piloter le Service Intégré d'Accueil et d'Orientation :
- Piloter le dispositif d'hébergement des personnes sans abri et accompagnement
- Contentieux hébergement : référés liberté
- Gérer le dispositif de veille sociale :
- Tarification, financement par dotation globale de fonctionnement (DGF) des CADA et CPH
- Résorption des campements illicites et bidonvilles et gestion du dispositif MOUS Rom (GAM)
- Contrôle – inspection des structures de l'asile et l'aide alimentaire

Logement Accompagné
Responsable : Sylvie ANDRIVOT
- Piloter et déployer la politique du logement d'abord
- Intermédiation locative, pension de famille, AVDL, FN AVDL
- Santé Logement
- Programmation, financement et suivi de structures de logement adapté (résidences sociales FDJ)
- Procédure d'agréments préfectoraux relatifs au logement adapté et aux structures MOI/ITF/LIGLS
- Contrôles-inspection des structures logement adapté

Accès et maintien au logement
Responsable : Sophie COMBE
- Accès logement publics prioritaires DALO/DAHO
- Participation aux commissions de coordination des EPCI (CIA loi LEC)
- Gestion des logements du contingent préfectoral
- Administration départementale des logiciels COMDALO et SYPLO
- Guichet enregistreur de la demande de logement social/SNE
- Prévention des expulsions locatives
- Gens du Voyage

POLE EMPLOI / INSERTION
Responsable de pôle : **Anne–Sophie MAURIN / Catherine BONOMI**

Mission d'appui au pilotage des politiques du pôle et communication

Politiques de la ville et égalité des chances
Responsable : Thierry HEGEDUS

Volet stratégie :
- élaboration de la feuille de route départementale politique de la ville
- coordination des délégués du Préfet en lien avec les CDET et avec les référents pour le champ de la cohésion sociale
- promotion, mise en œuvre et suivi des dispositifs emploi de droit commun
suivi des dispositifs spécifiques en lien avec la cohésion sociale et l'éducation
- suivi des dispositifs de parentalité en lien avec la CAF
- suivi des partenariats liés à la grande équipe républicaine
- Mise en place des actions d'apprentissage de la langue française

Volet financier
- pilotage administratif et financier
- gestion des conventionnements actions territoriales emploi
- gestion des BOP

Politiques d'Insertion par l'économique Politique du titre Services à la personne
Responsable : Thibault DUVERNEY-PRET
- Insertion par l'Activité Economique (IAE)
- Suivi et conventionnement du dispositif local d'accompagnement (DLA)
- Suivi et conventionnement des groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification (GEIQ)
- Promotion et développement des clauses sociales
- Contribution au développement de l'économie sociale et solidaire
- Services à la personne :
- Politique du titre et validation des acquis de l'expérience professionnelle (VAE)

Politiques publics prioritaires et vulnérables
Responsable : en cours de recrutement

Politiques en direction des jeunes
- Pupilles de l'État :
- Organisation des dialogues de gestion des Missions locales, de l'Ecole de la 2ème Chance et participation à leurs instances
- Suivi de la mise en œuvre des mesures emploi par les missions locales :
- Pilotage des actions de parrainage : conventionnement et bilan départemental annuel
- Alternance :
- Lutte contre les addictions :

Politiques en direction des personnes en situation de handicap et des majeurs protégés
- Application et promotion des politiques nationales en direction des personnes en situation de handicap :
- Travailleurs handicapés
- Majeurs Protégés

Politique d'intégration des primo-arrivants
Suivi des dispositifs de droits commun facilitant l'accès à l'emploi
- Intégration des réfugiés

POLE REGLEMENTATION DU TRAVAIL et ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES
Responsable de pôle **: A pourvoir**

Assistance au pilotage

Unités de contrôle

UC1 Vienne
Responsable **:**
Sylvie GAUTHIER
8 sections
3 assistantes

UC2 Bourgoin
Responsable :
Laurence BELLEMIN
8 sections
3 assistantes

UC3 Grenoble
Responsable : Khedidja ZIANI RENARD
12 sections
3 assistantes

UC4 Grenoble
Responsable : Khedidja ZIANI RENARD par intérim
12 sections
3 assistantes

Appui politique travail
Responsable : Lysiane DUPREZ-COLLIGNON

Service renseignements législation du travail

Enregistrement des accords collectifs

Instruction des demandes de dérogation au repos dominical

Homologation des ruptures conventionnelles individuelles

Appui à la négociation collective - Observatoire du dialogue social

Egalité professionnelle femmes / hommes

Agrément des SCOP et des Entreprises Solidaires d'Utilité Sociale.

Exonération ZRR et ZFU

Mutations économiques
Responsable:
Chantal LUCCHINO

Prévenir et accompagner les licenciements :
- Activité partielle - APLD
- PSE
- licenciements collectifs : PSE - RCC
- développer les compétences des salariés
- accompagner la professionnalisation des dirigeants de TPE-PME

Favoriser le reclassement des salariés licenciés

Accompagner les mutations économiques des entreprises et développer l'emploi
- revitalisation des territoires
- accompagner les groupements d'employeurs dans le choix de leur convention collective
- accompagnement des filières à fort enjeux en terme