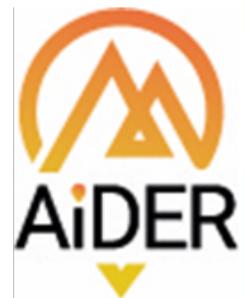


IFRA



PARCOURS PERSEVERANCE
GRENOBLE - METROPOLE
Lot N°6

27 janvier 2023



Ce projet est cofinancé par l'Union européenne

Un institut léo lagrange formation





PROGRAMMATION
PREVISIONNELLE

Programmation prévisionnelle

9 sessions de 10 places lissées sur 2023 - 470 h Centre / 175 h Entreprise

OF réalisant l'action	Localisation	Date de démarrage	Date de fin	Date information collective	Bilans intermédiaire et final
Année 1					
AFRAT	VIZILLE	08/02/2023	18/07/2023	30/01/2023	22/05/2023 - 18/07/2023
Année 2					
AFRAT	VIZILLE	25/04/2023	11/10/2023	29/03/2023	13/06/2023 - 11/10/2023
AFPA	GRENOBLE	15/05/2023	08/11/2023	18/04/2023	12/09/2023 - 08/11/2023
IFRA	ECHIROLLES	12/06/2023	30/11/2023	29/05/2023	04/07/2023 – 30/11/2023
AIDER	PONTCHARRA	11/09/2023	20/02/2024	04/07/2023	23/11/2023 – 20/02/2024
IFRA	ECHIROLLES	11/09/2023	20/02/2024	26/06/2023	21/11/2023 - 20/02/2024
AFPA	LA TRONCHE	18/09/2023	08/03/2024	07/09/2023	19/12/2023 – 08/03/2024
IFRA	ECHIROLLES	27/11/2023	07/05/2024	20/11/2023	06/02/2024 – 07/05/2024
AFPA	GRENOBLE	13/11/2023	03/05/2024	24/10/2023	20/02/2024 – 03/05/2024



Modalités de prescription

Prescription sur l'outil Ma Formation Mon Emploi (MFME)

Si difficultés pour prescrire :

- Contacter l'OF, habilité à prescrire

Si questionnement quant à la pertinence d'une prescription sur le dispositif:

- Contacter l'OF

Adaptation sur 2023 : proposition d'une période d'ouverture à la prescription plus longue et plus anticipée (supérieure à 2 mois)





CONTENUS ET OBJECTIFS

Objectif 1. Valider un projet professionnel réaliste



Définir un projet



Déterminer les pistes professionnelles



Identifier les compétences de base et transverses acquises pour la réussite du projet



Lever les freins pour assurer la concrétisation du projet



Mettre au service du projet les savoirs théoriques et pratiques

Objectif 2. Découvrir les secteurs professionnels prioritaires



Travailler sur les secteurs prioritaires /besoins du territoire



Découvrir les 4 axes : Santé, vente, restauration,



Visiter des plateaux techniques



S'initier aux gestes techniques



Participer à l'intervention de professionnels

Objectif 3. Acquérir des techniques de recherche d'emploi



Savoir rédiger des candidatures



Créer son CV par compétences



Savoir rédiger une lettre de motivation personnalisée



Se préparer à un entretien de recrutement



Utiliser les réseaux, Emploi Store, l'espace personnel de Pole Emploi, le site pole.emploi.fr

Objectif 4. Définir un Plan d'Action...



Pour accéder à une formation qualifiante ou...



... accéder à un emploi



... repérer des offres



... préparer sa candidature ou son entretien

Objectif 5. Réaliser une Période d'Application en Milieu Professionnel



Pour rechercher un lieu de stage pour son projet professionnel



Pour élargir sa connaissance des métiers



Pour repérer ses capacités et les compétences nécessaires



Pour acquérir des savoir & savoir-faire professionnel



Pour développer des compétences et des savoir-être

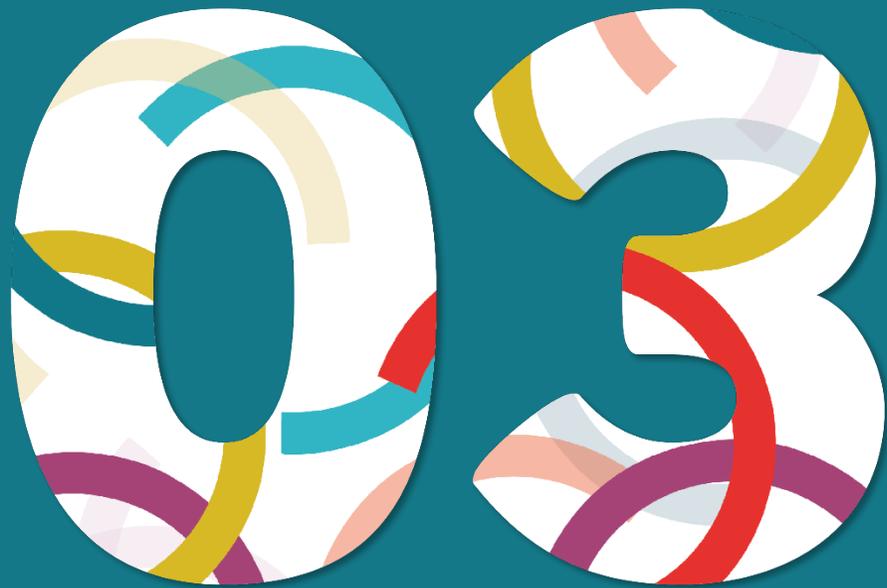
Objectif 6. Participer à un bilan



Intermédiaire



Final



LES+
DU PARCOURS
PERSEVERANCE

Les + du parcours Persévérance

Un collectif rassurant : Session en entrée et sortie fixe, collectif à taille humaine (10 stagiaires maximum)

Un rythme progressif : Démarrage avec un rythme adapté (20h /semaine) le 1^{er} mois

Un parcours sécurisé : Accompagnement social (levée des freins périphériques)

Un diagnostic mobilité : Point sur la situation individuelle – Sécurisation des déplacements, plus particulièrement lors des visites en entreprises, découverte des plateaux techniques mutualisés

Un coaching individualisé : Soutien à la reprise de confiance en soi

Les + du parcours Persévérance

Une progression pédagogique : Enchaînement continu et progressif des 2 segments

Segment 1 : Engager une nouvelle dynamique, explorer des pistes professionnelles indispensables à l'élaboration de son projet, découvrir des métiers attractif (visites des plateaux, enquêtes métiers, forum, journées thématiques)

Segment 2 : Valider son projet professionnel, approfondir sa connaissance d'un métier, d'un secteur (plateaux techniques), définir un plan d'actions facilitant l'accès à l'emploi, obtenir la certification CléA

Accompagnement social : RDV selon 2 modalités (Entretiens contractualisés dès le démarrage du parcours et entretiens sur sollicitation) - Livret de suivi

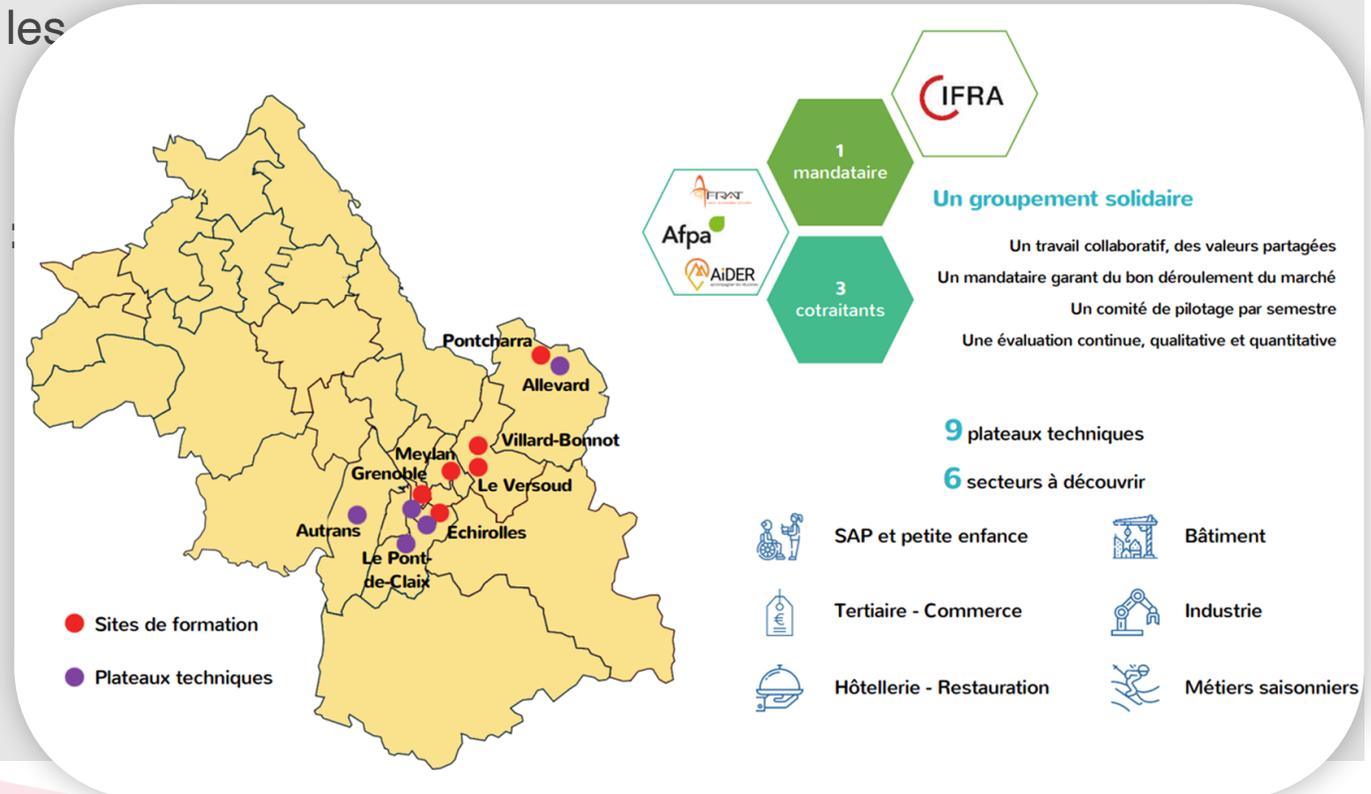
2 Rendez-vous post-formation : Evaluation / point sur la situation du candidat / Redéfinition d'un plan d'action concerté

Les + du parcours Persévérance

9 plateaux techniques mutualisés et mobilisés, au sein de notre groupement

- **En collectif**, lors de journées Découverte des métiers (entre la 5ème et la 8ème semaine du parcours)
- **En individuel**, pour les

6 secteurs à découvrir :



Les + du parcours Persévérance

Des contenus innovants :

La réalité virtuelle : scénarii pédagogiques réalisés en partenariat avec Virtuel Pro

Les Archipels (Dispositif d'appui à la formation permettant découverte par la pratique et autonomie) : Les dessous d'internet, l'identité numérique, les Softs skills

La préparation au code de la route (journées de mise en situation)

Le projet collectif, « fil rouge » amorcé dès le démarrage du parcours

La formation à distance, hybride, mixte (plateformes e-learning METIS, ADOBE CONNECT, MOODLE)

Les + du parcours Persévérance

Une mise en œuvre collaborative coordonnée entre les différents acteurs du groupement

Quelques illustrations :

- ✓ Présentation des Archipels à l'IFRA à destination des stagiaires de Pontcharra (AIDER)
- ✓ Test des casques à réalité virtuelle
- ✓ Visite de nos différents plateaux techniques (AFPA et IFRA)
- ✓ Participation aux Forum emploi et formation (ACEISP, Région, Pôle Emploi)

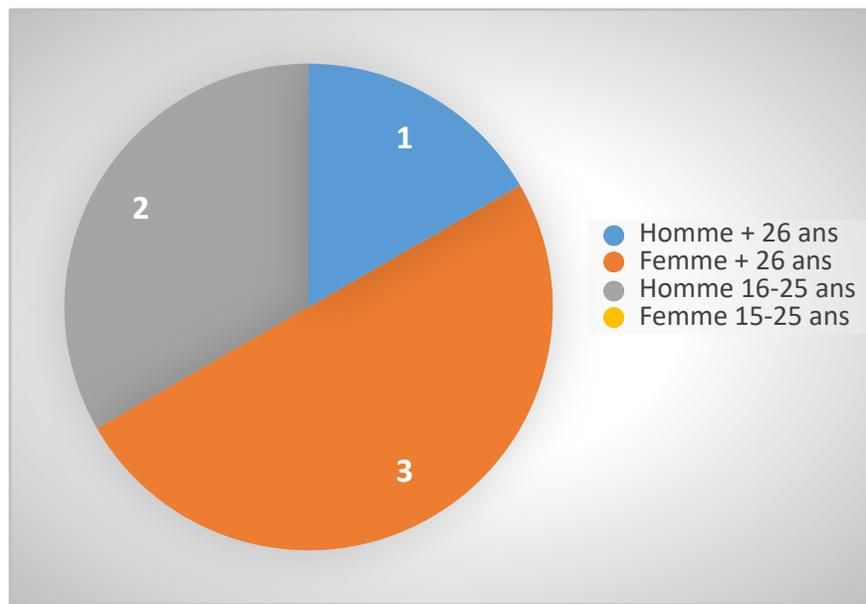


UN PREMIER BILAN

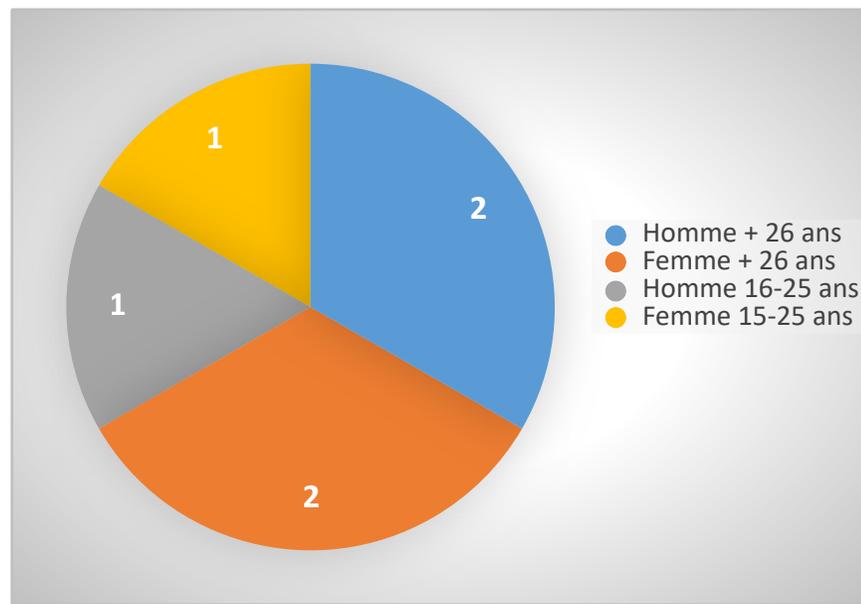
Le public accueilli, son profil (sexe, âge)



Session du 2 juin 2022 au 18 novembre



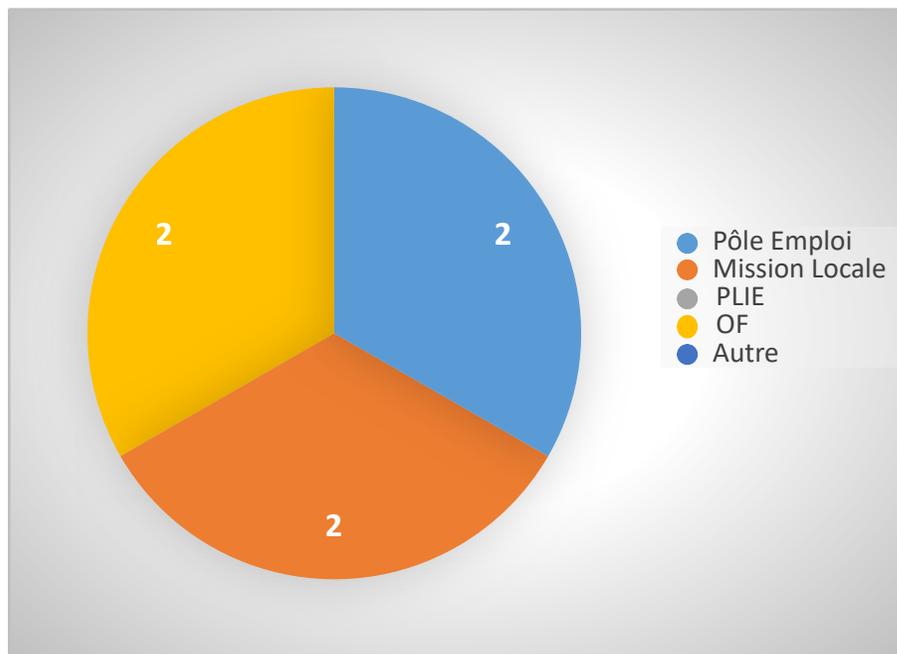
Session du 8 Juillet au 21 décembre



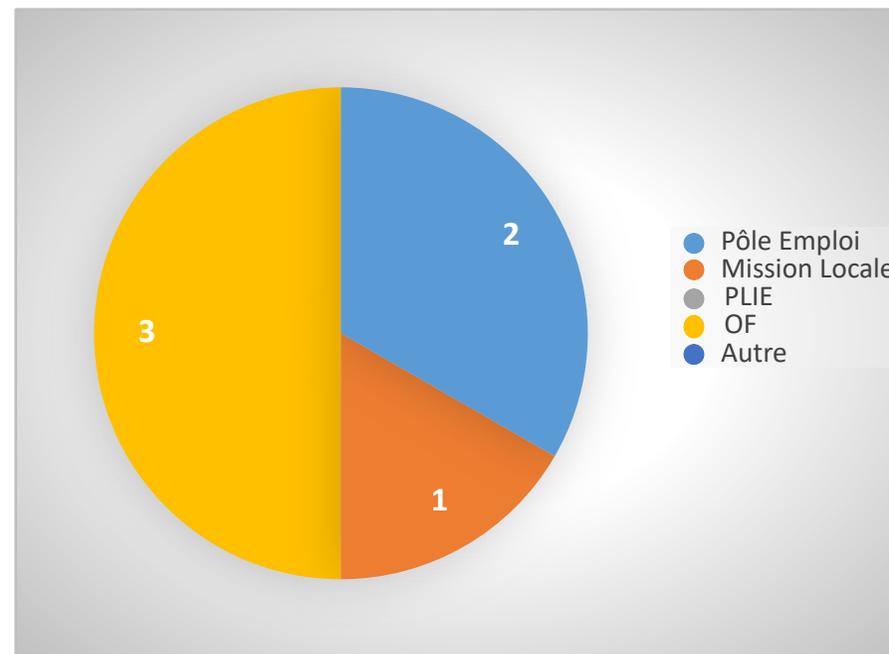
Par qui nous est adressé ce public ?



Session du 2 juin 2022 au 18 novembre



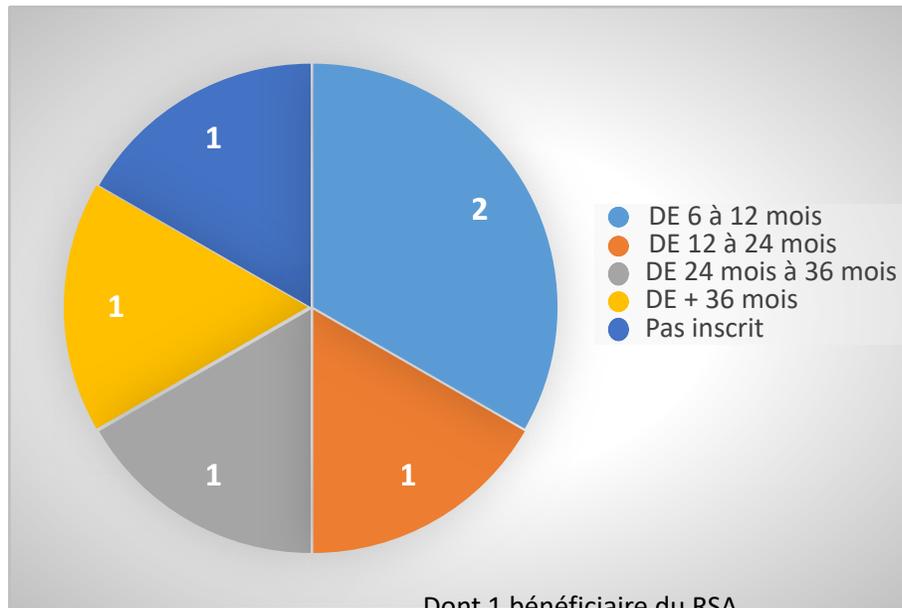
Session du 8 Juillet au 21 décembre



Le public accueilli, son profil (situation)



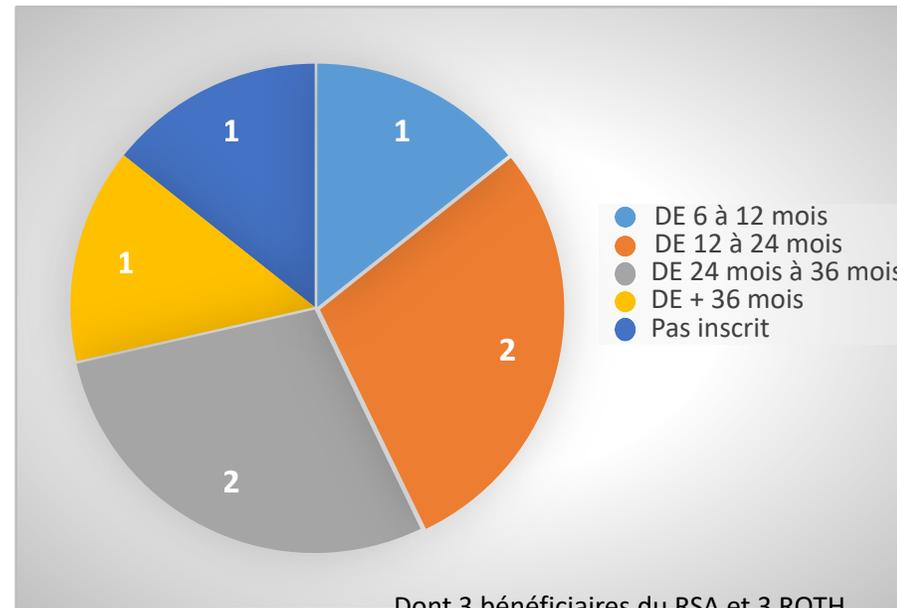
Session du 2 juin 2022 au 18 novembre



Dont 1 bénéficiaire du RSA



Session du 8 Juillet au 21 décembre

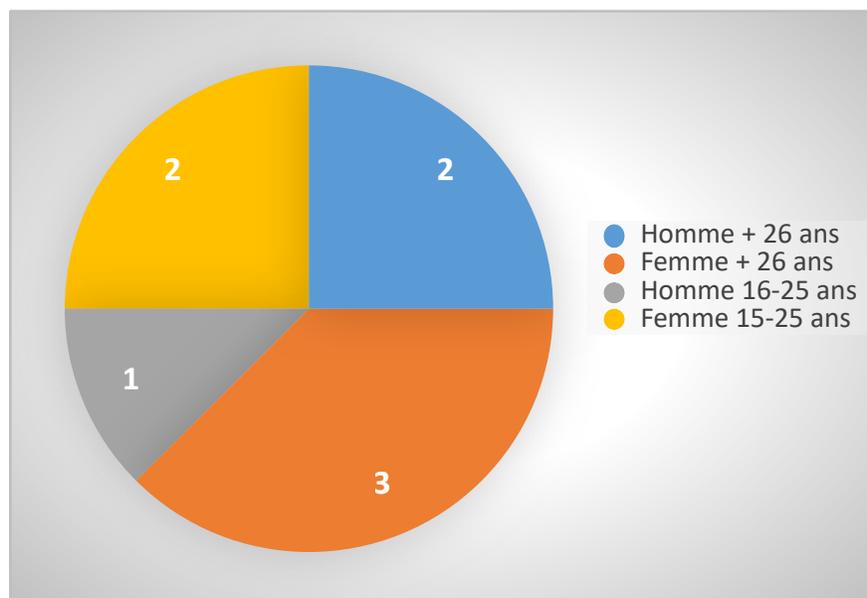


Dont 3 bénéficiaires du RSA et 3 RQTH

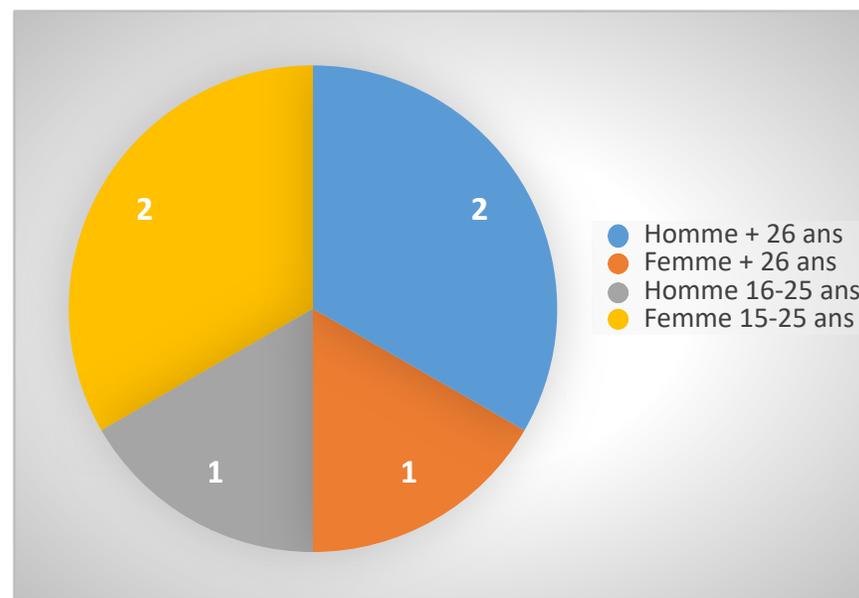
Le public accueilli, son profil (sexe, âge)



Session du 16 janvier au 27 juin



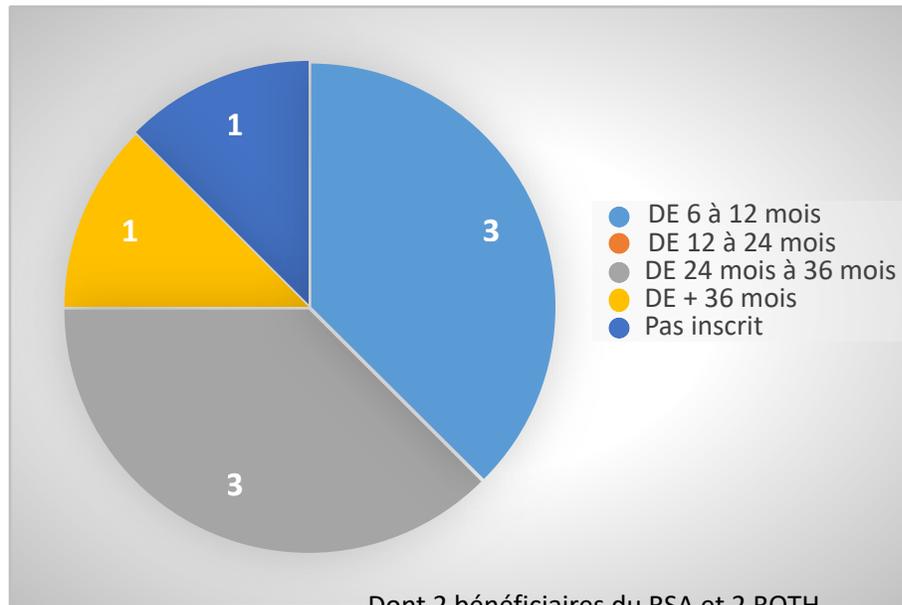
Session du 5 décembre au 12 mai



Le public accueilli, son profil (situation)



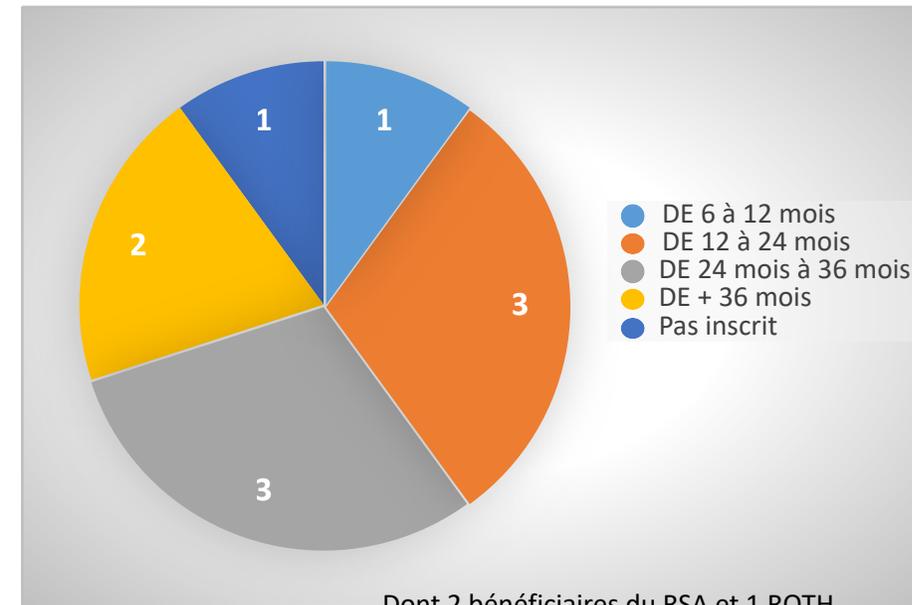
Session du 16 janvier au 27 juin



Dont 2 bénéficiaires du RSA et 2 RQTH



Session du 5 décembre au 12 mai

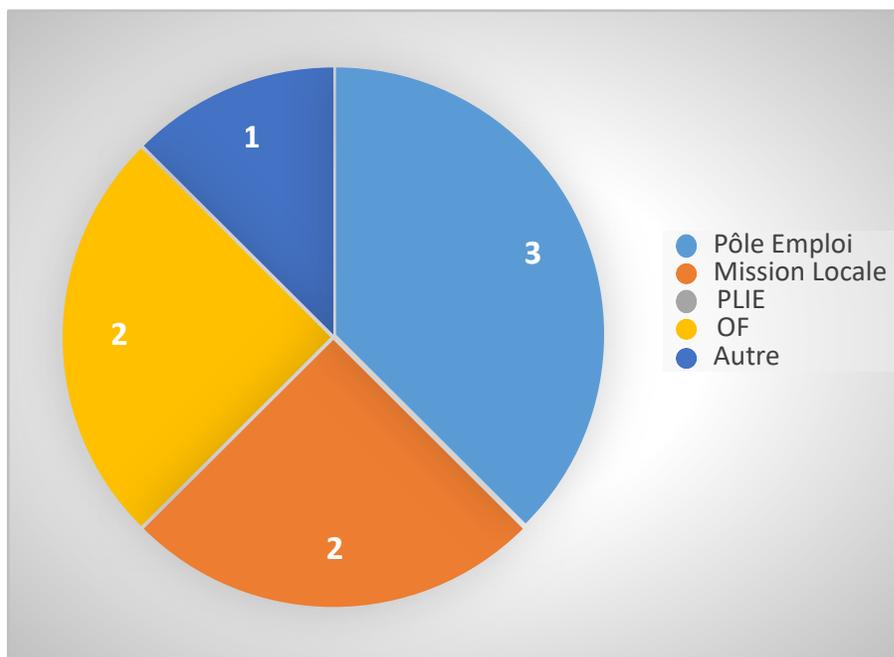


Dont 2 bénéficiaires du RSA et 1 RQTH

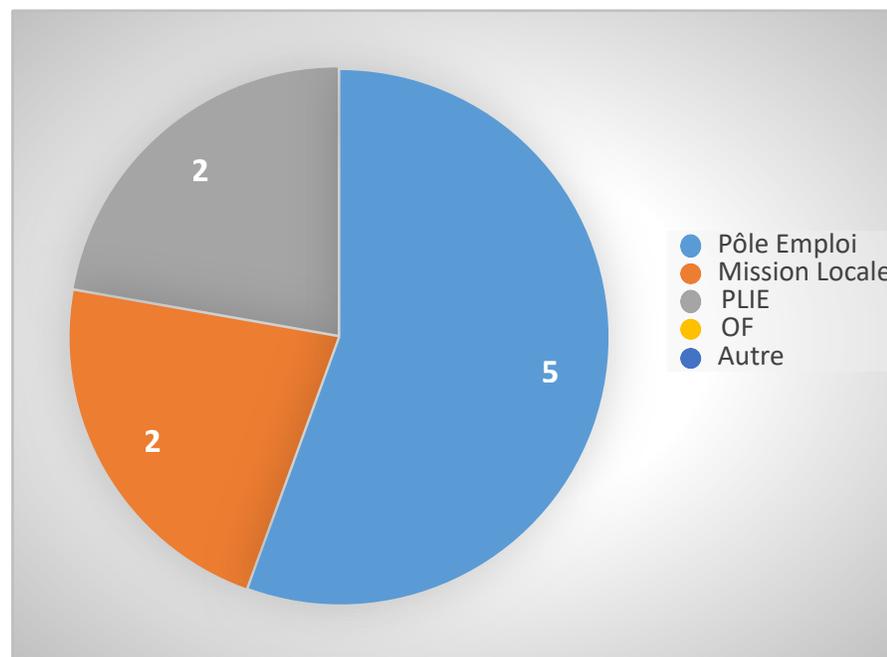
Par qui nous est adressé ce public ?



Session du 16 janvier au 27 juin



Session du 5 décembre au 12 mai



Témoignages de stagiaires

« J'ai pu reprendre un rythme, c'est ce dont j'avais besoin pour me remotiver. De plus les personnes présentes étaient très humaines et très compréhensives, ce qui m'a conforté dans ma motivation. J'ai donc pu améliorer ma posture professionnelle ainsi que l'autonomie qui l'accompagne. Désormais, j'ai un projet d'avenir et j'ai conscience des étapes à franchir pour y parvenir » Allan

« Le parcours Persévérance m'a beaucoup aidée sur le plan psychologique car j'étais dans une période compliquée de ma vie. Professionnellement ce parcours m'a apporté des solutions dans mes pistes de recherches d'emploi et de formation. La vie de groupe a été enrichissante et sympathique. Je suis maintenant capable de me projeter dans l'avenir. » Anna-Maria

« J'ai bien aimé la formation qui m'a donné des forces, de la confiance et aujourd'hui, je suis content de travailler » Amer

« Cette formation m'a permis de valider mon projet lors de mes stages en entreprise. Je sais maintenant où je vais. Je vais débiter une formation de brancardier ». Lily Rose

Quelques réussites de nos stagiaires

- Entrée en formation : Validation du projet professionnel et confirmation d'une entrée en formation certifiante (Certification Brancardier
- Accès direct à l'emploi en CDI : Agent de démantèlement
- Accès direct à l'emploi en CDI : Assistante administrative

