ALYL
association

PRÉSENTATION DU DISPOSITIF S A S

LE RETOUR À L'EMPLOI PAR LES SAVOIR-ÊTRE

ALYL association
GRENOBLE ALPES MÉTROPOLE
Cofinancé par l'Union européenne

L'équipe de l'association

Fabien MARONI, Responsable

Tel : 07 64 74 28 60

Mail : f.maroni@alyl.fr

Giovanna BRONDA, Chargée d'accompagnement vers l'emploi et relations entreprises

Tel : 07 60 95 94 67

Mail : g.bronda@alyl.fr

Yoann COUVELARD,
Coordinateur de projets

Tel : 07 71 63 71 70

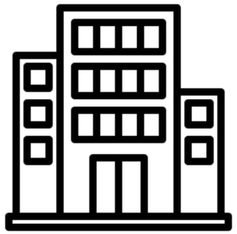
Mail : y.couvelard@alyl.fr

Cofinancé par l'Union européenne

Notre objectif

Acteur de l'emploi, nous amenons vos bénéficiaires à l'embauche...

En mettant en lien



Les entreprises qui ont du mal à recruter

Des personnes déterminées à (re)trouver un emploi

Cofinancé par l'Union européenne

ALYL
association

Notre démarche

Valider

- Les savoir-être des candidats lors du dispositifs par le biais d'ateliers collectifs et d'immersions professionnelles.

- Le projet professionnel des candidats par rapport aux savoir-être et compétences de base.

Accompagner

- A la recherche d'offres d'emploi (propositions de postes adaptés aux spécificités du profil).

- A l'analyse des freins (mobilité, logement, santé) et leurs solutions possibles.

Coopter

- Appui des candidatures auprès des recruteurs.

- Faire correspondre un profil avec un poste après avoir analysé les besoins des recruteurs.

ALYL association
GRENOBLE ALPES MÉTROPOLE
Cofinancé par l'Union européenne

Le déroulement

Entretien de sélection

Inscription au dispositif SAS

Semaine 1
Ateliers collectifs

Semaines 2 et 3
Immersion professionnelle

Bilan et validation

Démarrage et suivi dans l'emploi

Le SAS accompagne les participants dans un processus de validation de leur employabilité par les savoir-être et dans leur démarche de retour à l'emploi.

Cofinancé par l'Union européenne

Le déroulement

Entretien de sélection — **Inscription au dispositif SAS** — Semaine 1 Ateliers collectifs — Semaines 2 et 3 Immersion professionnelle — Bilan et validation — Démarrage et suivi dans l'emploi

Chaque profil prescrit par un référent emploi est contacté par téléphone pour un premier contact et une prise de rendez-vous pour l'entretien de sélection.

Lors de l'entretien :

- Nous précisions les objectifs et le déroulement du dispositif au participant.
- Le participant nous explique son parcours professionnel et ses barrières à l'emploi.
- Le participant présent ses objectifs professionnels.

Après l'entretien, nous informons le participant de son inscription ou non au dispositif par téléphone. Dans chaque cas, le référent emploi est aussi informé.

Cofinancé par
l'Union européenne

Le déroulement

Entretien de sélection | Inscription au dispositif SAS | **Semaine 1 Ateliers collectifs** | Semaines 2 et 3 Immersion professionnelle | Bilan et validation | Démarrage et suivi dans l'emploi

La première semaine du dispositif propose des ateliers collectifs aux 10 participants de chaque session.

Les objectifs de ces ateliers sont de :

- valider les savoir-être et les compétences de base des participants,
- préciser et valoriser le projet professionel,
- redonner les clés aux participants pour agir sur leur recherche d'emploi,
- comprendre les besoins d'accompagnement spécifique pour chacun.

Cofinancé par l'Union européenne

Le déroulement

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Accueil Présentation du SAS Présentations croisées Qu'est-ce que les savoir-être ?	Atelier : Exploration de mon projet Préparation Pitch	Atelier « lever les freins » Atelier Intelligence collective « Sur la lune »	Atelier Communication en groupe Atelier Techniques de recherche d'emploi	Simulation d'entretiens Atelier : Cartes des forces
Atelier : Mes motivations et mes contraintes sur le marché de l'emploi	Echange un Responsable RH Atelier : images de soi	Préparation au processus de recrutement	*Intervention Coach* Action Ressources	Bilan Individuel + collectif

Cofinancé par l'Union européenne

Le déroulement

Entretien de sélection | Inscription au dispositif SAS | Semaine 1 Ateliers collectifs | **Semaines 2 et 3 Immersion professionnelle** | Bilan et validation | Démarrage et suivi dans l'emploi

- 2 semaines en immersion en lien avec le projet du participant au sein d'une entreprise partenaire.
- Un tuteur est désigné au sein de l'entreprise pour accompagner le participant.
- L'immersion peut avoir plusieurs objectifs en fonction du profil : découvrir d'un métier, amorcer une embauche, valider des compétences pré-requises pour un poste...
- La recherche du lieu d'immersion est prise en charge par l'association en fonction des objectifs professionnels définis lors de l'entretien individuel avant le démarrage du dispositif.

Cofinancé par l'Union européenne

Le déroulement

Entretien de sélection | Inscription au dispositif SAS | Semaine 1 Ateliers collectifs | Semaines 2 et 3 Immersion professionnelle | **Bilan et validation** | Démarrage et suivi dans l'emploi

Le dispositif comporte 2 temps de bilans individuels :

- A la fin de la première semaine : point d'étape de validation des pré-requis pour la PMSMP et définition des objectifs du participant pour la suite de l'accompagnement.
- A la fin de la troisième semaine : échange sur les points forts et les axes d'amélioration détectés. Conseils individualisés pour leur recherche d'emploi en fonction des spécificités du marché du travail.

2 temps de bilans collectifs sont proposés en parallèle : entretiens tripartites avec les tuteurs de PMSMP et le référent de l'Association.

Cofinancé par l'Union européenne

Le déroulement

Entretien de sélection

Inscription au dispositif SAS

Semaine 1
Ateliers collectifs

Semaines 2 et 3
Immersion professionnelle

Bilan et validation

Démarrage et suivi dans l'emploi

Après les 3 semaines du dispositif, démarrage de l'accompagnement vers l'emploi, individualisé en fonction des besoins de chacun :

- Rendez-vous réguliers (environ 1 fois par semaine).
- Accompagnement à la détection d'offres d'emploi adaptées à chacun.
- Cooptation des profils auprès des recruteurs partenaires (présentation du candidat et de l'évaluation des savoir-être + compétences).
- Accompagnement à la préparation des entretiens à partir de la connaissance des processus de recrutement des entreprises.

Cofinancé par
l'Union européenne

Modalités du dispositif

- Le dispositif SAS n'est pas indémnisé par l'Association mais le participant conserve ses aides financières (ARE, RSA, ASS, CEJ...). L'objectif est un retour à l'emploi rapide à la suite des 3 premières semaines.
- Le parcours est à temps complet afin de valider la disponibilité des participants :
    - Semaine 1 : 9h00 - 12h30 / 13h30 - 17h00
    - Semaines 2 et 3 : planning adapté en fonction du lieu d'immersion et des contraintes du participant.
- L'accompagnement est prévu jusqu'à l'obtention d'un emploi pérenne (> à 6 mois) dans la limite où le candidat continue à répondre aux objectifs d'employablité et de motivation.

Cofinancé par
l'Union européenne

Notre méthodologie : 3 principes fondateurs

Intelligence et dynamique collective

Les participants sont amenés à travailler de manière individuelle puis en équipe lors des ateliers et des mises en situations afin de mettre en exergue l'écoute active et d'introduire la notion d'intelligence des situations.

Valorisation et estime de soi

Des ateliers sont proposés afin d'identifier les forces de chacun. Cela les prépare à adopter un état d'esprit positif et à se positionner non plus comme "demandeur d'emploi" mais comme "offreur de services ou de compétences" lors des entretiens de recrutement.

Faire "avec" et non "à la place de"

L'objectif est de rendre les participants acteurs de leur changement en leur proposant une méthodologie de la recherche d'emploi jusqu'à l'entretien de recrutement (simulation d'entretien après avoir ciblé une offre d'emploi).

Cofinancé par l'Union européenne

ALYL
association

2022

Chiffres clés

66 **Personnes accompagnées**

Dont **86%** des participants employables en emploi.

07 **Actions organisées entre janvier et novembre**

Dont **3** SAS ouverts, **2** SAS QPV, **2** SAS FSE et **1** Nord-Isère.

02 **Territoires ciblés**

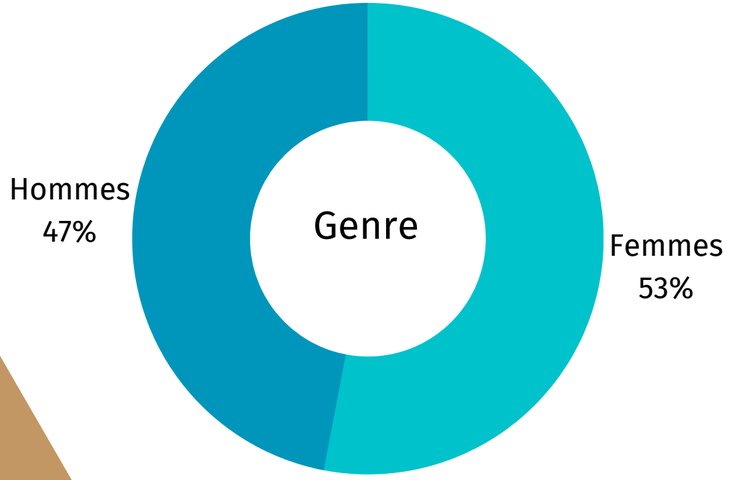
6 actions sur l'agglomération grenobloise
et **1** action en Nord-Isère.

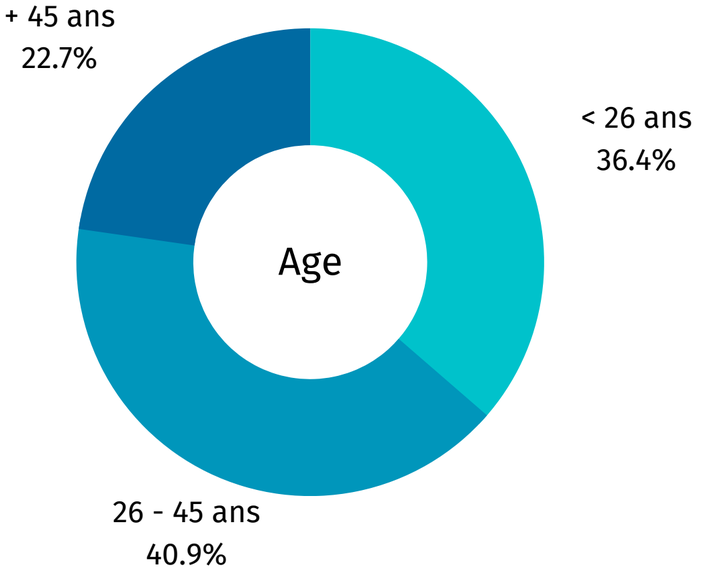
ALYL association
GRENOBLE ALPES MÉTROPOLE
Cofinancé par
l'Union européenne

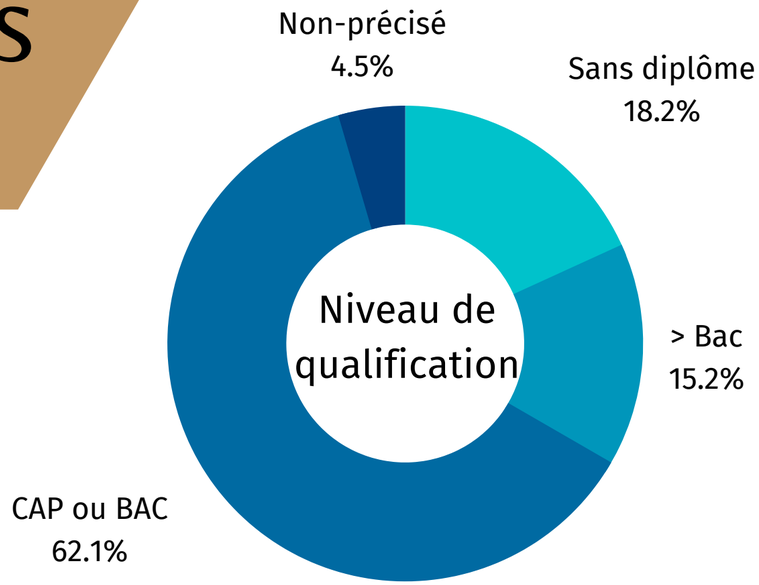
ALYL
association

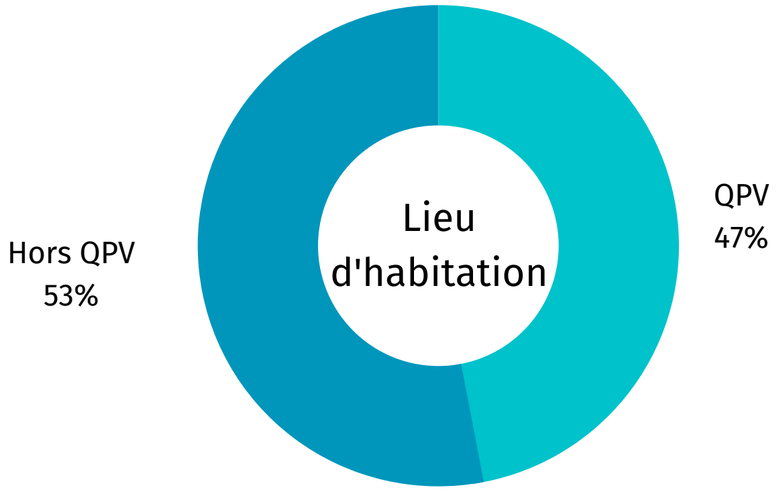
2022

Chiffres clés







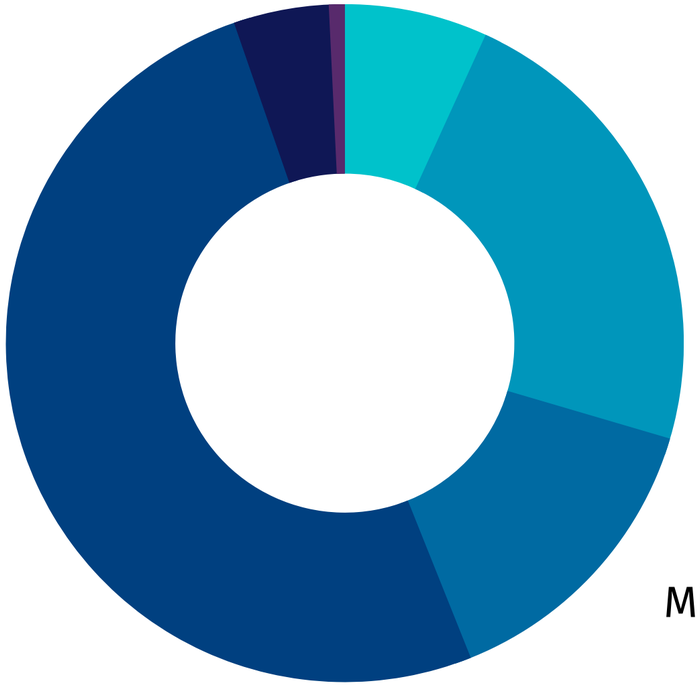


ALYL association
GRENOBLE ALPES MÉTROPOLE
Cofinancé par l'Union européenne

Répartition des prescripteurs

2022

Chiffres clés



Cofinancé par
l'Union européenne

Nos autres actions

Préparation aux entretiens d'embauche

L'objectif est de rencontrer les personnes habitantes en QPV, parfois éloignées de l'emploi faisant face à des difficultés à s'insérer sur le marché du travail en amont d'un entretien de préparation qui pourra marquer profondément leur parcours s'il débouche sur un emploi.

Territoire Zéro Chômeur Longue Durée

L'association ALYL, à travers son action auprès des personnes accompagnées sur le secteur Echirolles Ouest, met en oeuvre une logique de parcours visant à remobiliser les personnes et à leur redonner leur pouvoir d'agir pour être actrices de leur changement afin de permettre un retour à l'emploi durable.

Cofinancé par
l'Union européenne

Ils nous soutiennent

Cofinancé par
l'Union européenne

PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité

une rivière
un territoire
AGENCE SUD ISÈRE DRÔME

Fondation Air Liquide

FONDATION GROUPE EDF

Cofinancé par
l'Union européenne