

PRÉSENTATION DU DISPOSITIF **SAS vers l'emploi**

LE RETOUR À L'EMPLOI PAR LES SAVOIR-ÊTRE





Bérengère GRIMOUD,
Responsable

Tel : 07 64 74 28 60

Mail : b.grimoud@alyl.fr



Giovanna BRONDA, Chargée
d'accompagnement vers
l'emploi et relations
entreprises

Tel : 07 60 95 94 67

Mail : g.bronda@alyl.fr

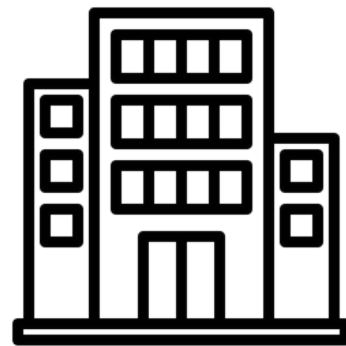


Yoann COUVELARD,
Coordinateur de projets

Tel : 07 71 63 71 70

Mail : y.couvelard@alyl.fr

Le retour à l'emploi rapide grâce à la mise en relation



Des entreprises qui ont
du mal à recruter



Des personnes
déterminées et prêtes à
(re)trouver un emploi

1 _

VALIDER

- Les savoir-être des candidats lors du dispositifs par le biais d'ateliers collectifs et d'immersions professionnelles.
- Le projet professionnel des candidats par rapport aux savoir-être et compétences de base.

2 _

ACCOMPAGNER

- A la recherche d'offres d'emploi (propositions de postes adaptés aux spécificités du profil).
- A l'analyse des freins (mobilité, logement, santé) et leurs solutions possibles.

3 _

COOPTER

- Appui des candidatures auprès des recruteurs.
- Faire correspondre un profil avec un poste après avoir analysé les besoins des recruteurs.



Le SAS accompagne les participants dans un processus de validation de leur employabilité par les savoir-être et dans leur démarche de retour à l'emploi.

Le dispositif n'est pas indemnisé par l'Association mais le participant conserve ses aides financières (ARE, RSA, CEJ...).



- Mail de lancement envoyé par le coordinateur du projet **SAS vers l'emploi**.
- Candidatures envoyées par les prescripteurs.
- Prise de RDV avec le candidat : échange sur le dispositif et la situation du candidat.
- Prise de décision pour inscrire ou non le candidat sur le **SAS vers l'emploi**.
- Le prescripteur est informé de cette décision par mail.



Les objectifs de ces ateliers sont de :

- valider les savoir-être et les compétences de base des participants,
- préciser et valoriser le projet professionnel,
- redonner les clés aux participants pour agir sur leur recherche d'emploi,
- comprendre les besoins d'accompagnement spécifique pour chacun.

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
9h00	<p>Petit-déjeuner d'accueil</p> <p>Jeux : Présentations croisées</p> <p>-</p> <p>Métier de rêve, métier de cauchemar</p>	<p>Atelier : mes motivations et mes contraintes</p> <p>Atelier : exploration de mon projet</p> <p>Atelier : préparation du pitch</p>	<p>Jeu : « Sur la lune »</p> <p>Atelier : mes droits et mes devoirs au travail</p> <p>Atelier : image de soi</p>	<p>Intervention : Coach</p> <p>-</p> <p>Aude PESTEL Actions Ressources</p>	<p>Pratique : Simulation d'entretien</p> <p>Atelier : Cartes des forces</p>
12h00					
13h30	<p>Atelier : compétences et savoir-être</p> <p>Atelier : CV</p> <p>Atelier : Valoriser ses défauts</p>	<p>Intervention : Responsable RH</p> <p>-</p> <p>Elisa - Randstad</p>	<p>Atelier : fiche de paie</p> <p>Atelier : processus de recrutement, technique de recherche d'emploi et marché du travail</p>	<p>Pratique : temps autonome de recherche d'emploi</p> <p>Jeu : « Synergomètre »</p>	<p>Bilan Individuel + collectif</p> <p>Goûter</p>
16h30					



- 2 semaines d'immersion en lien avec le projet du participant au sein d'une entreprise partenaire.
- La recherche du lieu d'immersion est prise en charge par l'association.
- L'immersion peut avoir plusieurs objectifs : découvrir un métier, amorcer une embauche, valider des compétences et savoir-être pré-requises pour un poste...



Démarrage de l'accompagnement vers l'emploi, individualisé en fonction des besoins de chacun :

- Rendez-vous réguliers (environ 1 à 2 fois par mois).
- Accompagnement à la détection d'offres d'emploi adaptées à chacun.
- Cooptation des profils auprès des recruteurs partenaires (présentation du candidat et de l'évaluation des savoir-être + compétences).
- Accompagnement jusqu'à l'obtention d'un emploi pérenne.

Notre méthodologie

3 principes fondateurs

Intelligence et dynamique collective

Les participants sont amenés à travailler de manière individuelle puis en équipe lors des ateliers et des mises en situations afin de mettre en exergue l'écoute active et d'introduire la notion d'intelligence des situations.

Valorisation et estime de soi

Des ateliers sont proposés afin d'identifier les forces de chacun. Cela les prépare à adopter un état d'esprit positif et à se positionner non plus comme "demandeur d'emploi" mais comme "offreur de services ou de compétences" lors des entretiens de recrutement.

Faire "avec" et non "à la place de"

L'objectif est de rendre les participants acteurs de leur changement en leur proposant une méthodologie de la recherche d'emploi jusqu'à l'entretien de recrutement (simulation d'entretien après avoir ciblé une offre d'emploi).

Sessions ouvertes

- Être majeur.
- Maîtriser le français (compréhension et expression écrite et orale).
- Être inscrit auprès d'un organisme pouvant délivrer une convention de stage.
- Avoir un projet professionnel clair et précis.
 - Être déterminé et prêt à retrouver un emploi.

Sessions FSE+

- Mêmes critères que pour les sessions ouvertes
- +
- être bénéficiaire du **RSA**,
 - et/ou avoir une **RQTH**,
 - et/ou être **DELD**,
 - et/ou être **salarié en insertion**,
 - et/ou être **ressortissant, demandeur d'asile**,
 - et/ou souffrir d'une **affection de longue durée**,
 - et/ou les femmes, seniors (+55 ans), jeune (18/30 ans).

66 Personnes accompagnées

Dont 86% des participants employables en emploi.

07 Actions organisées entre janvier et novembre

Dont 3 SAS ouverts, 2 SAS QPV, 2 SAS FSE et 1 Nord-Isère.

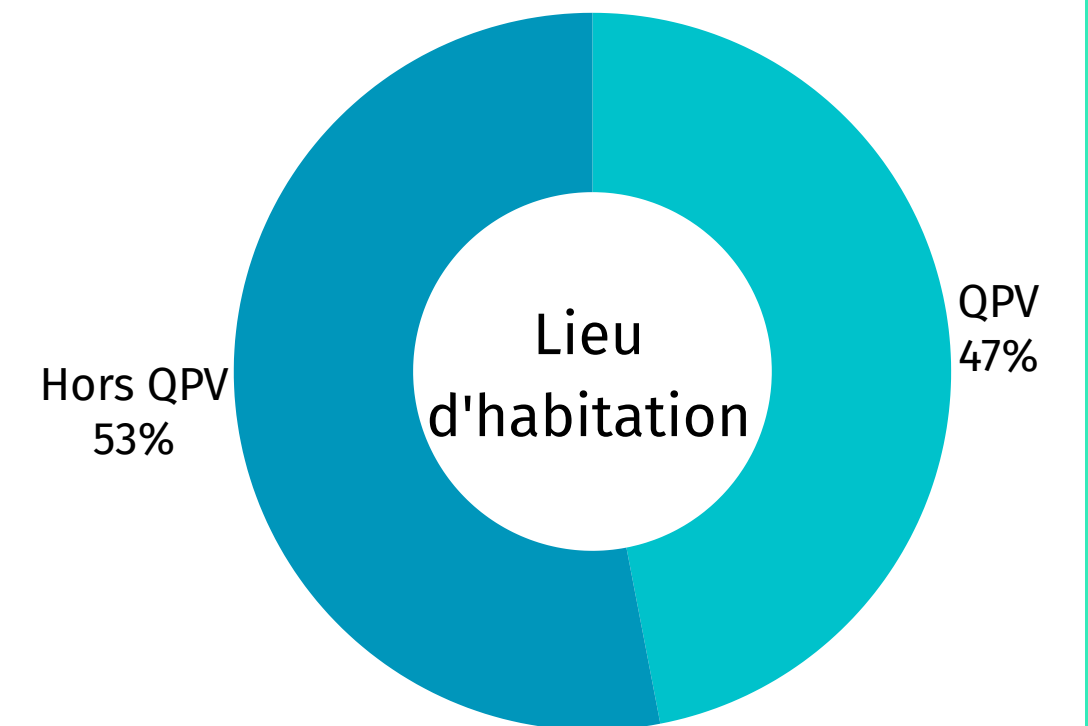
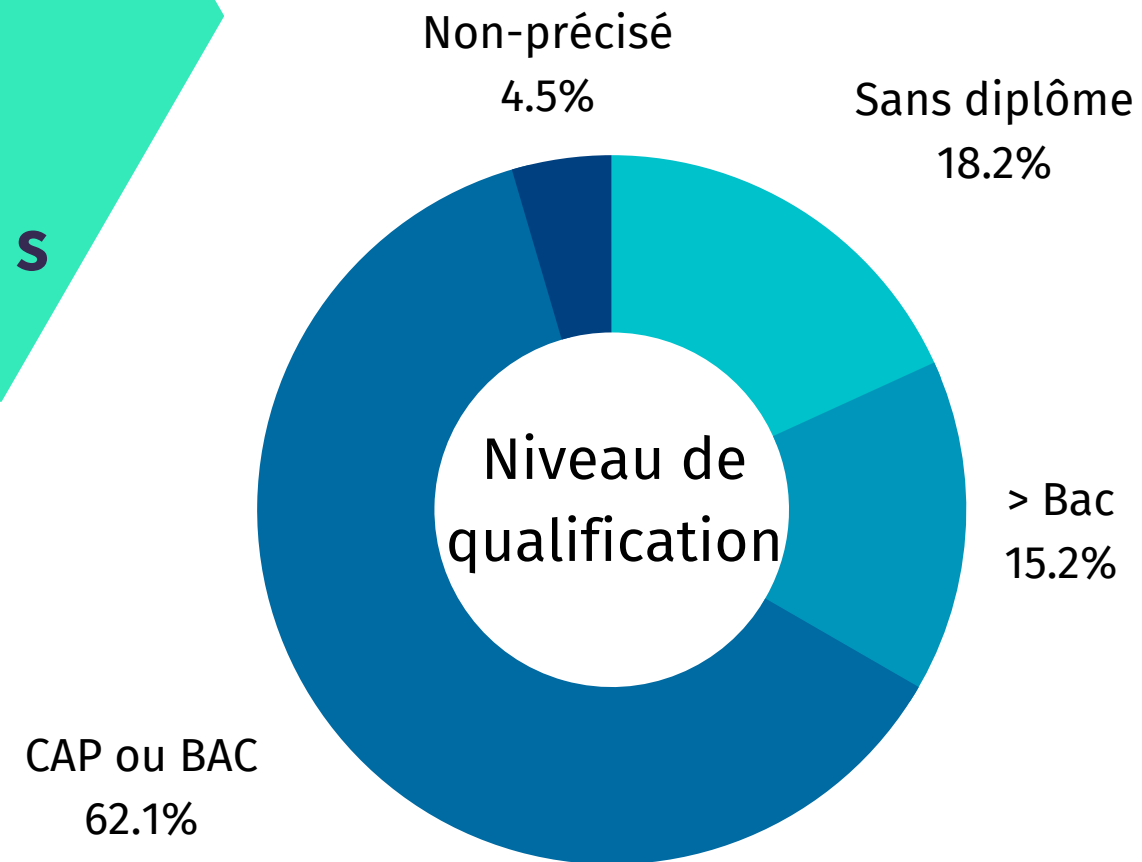
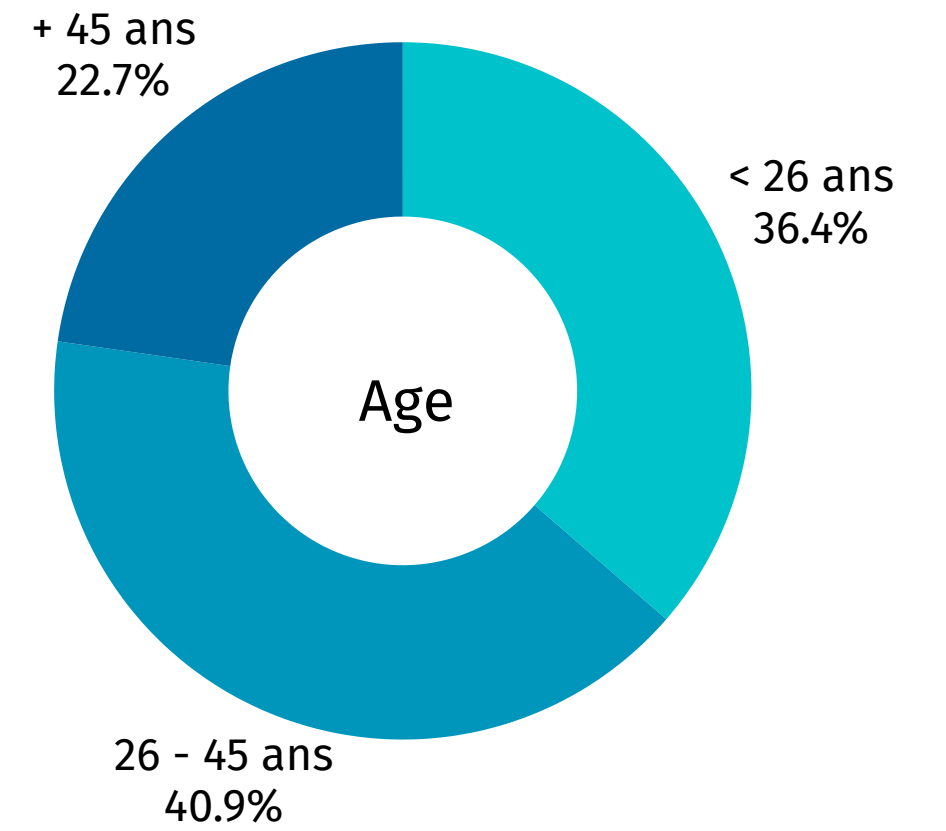
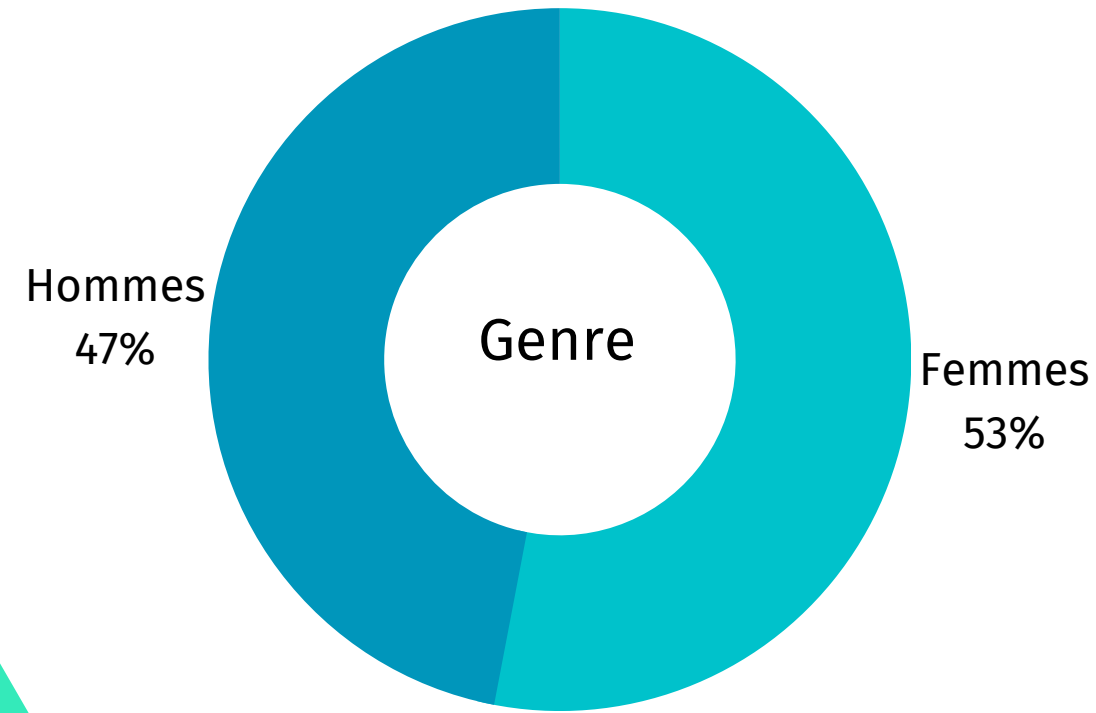
02 Territoires ciblés

6 actions sur l'agglomération grenobloise et 1 action en Nord-Isère.

2022

Chiffres clés

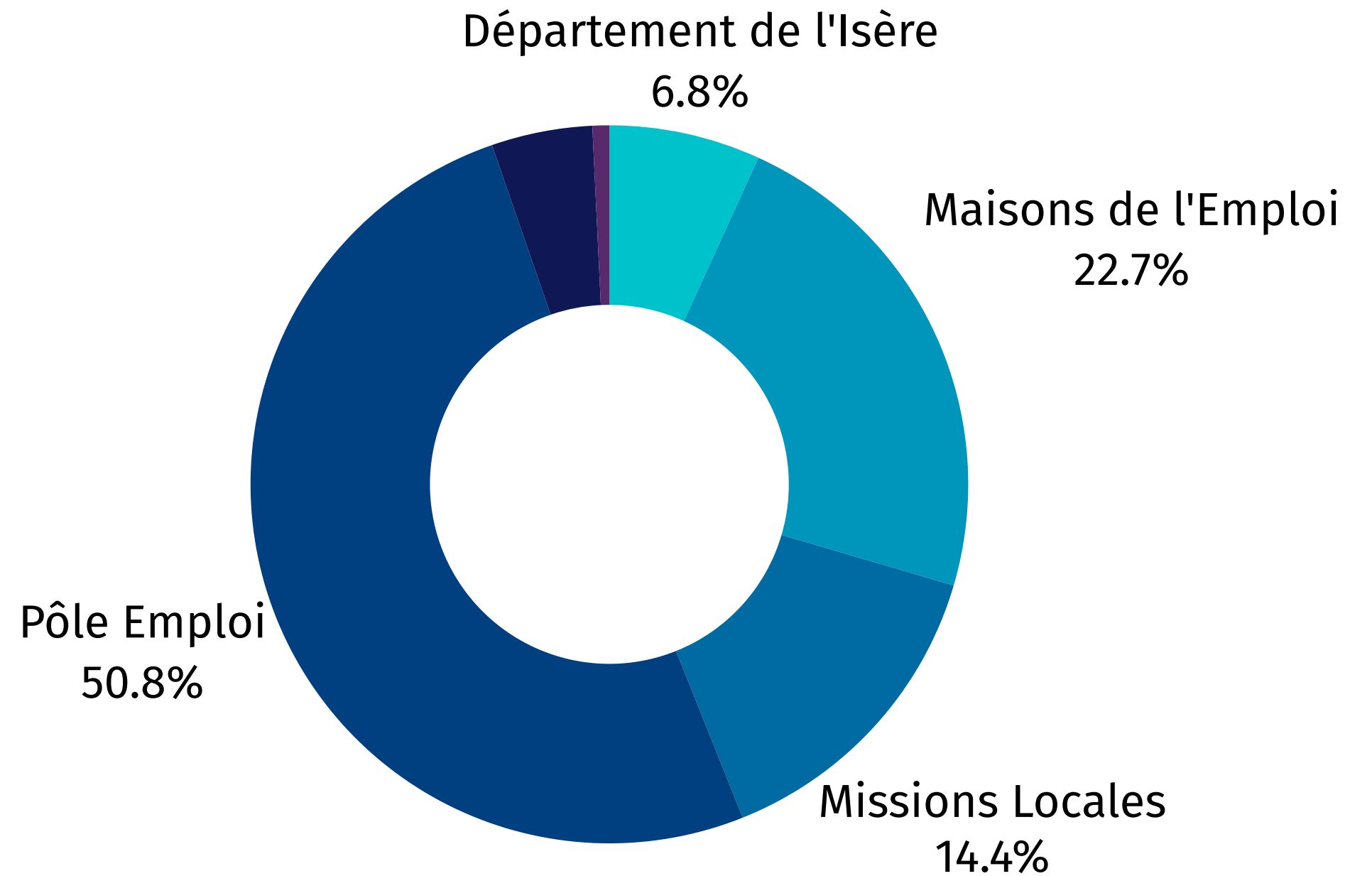
Typologie des participants



2022

Chiffres clés

Répartition des prescripteurs





Préparation aux entretiens d'embauche

L'objectif est de rencontrer les personnes habitantes en QPV, parfois éloignées de l'emploi faisant face à des difficultés à s'insérer sur le marché du travail en amont d'un entretien de préparation qui pourra marquer profondément leur parcours s'il débouche sur un emploi.



**TERRITOIRES
ZÉRO CHÔMEUR
DE LONGUE
DURÉE**

Territoire Zéro Chômeur Longue Durée

L'association ALYL, à travers son action auprès des personnes accompagnées sur le secteur Echirolles Ouest, met en oeuvre une logique de parcours visant à remobiliser les personnes et à leur redonner leur pouvoir d'agir pour être actrices de leur changement afin de permettre un retour à l'emploi durable.



Cofinancé par
l'Union européenne



**PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



pôle **emploi**



FONDATION
GROUPE **EDF**

